

高雄醫學大學 106 學年度第 2 學期第一次『全校學生與校長有約』座談會 會議紀錄

開會時間：107 年 2 月 27 日(星期二) 12：10 - 13：10

開會地點：IR-301 教室（國研大樓 3F）

主席：劉景寬 校長

出席人員：王秀紅副校長、羅怡卿學務長、蔡淳娟教務長、黃耀斌總務長、莊麗月研發長、何美冷產學長(王志光組長代)、莊弘毅國際長(郭昶志組長代)、顏正賢院長(蔡哲嘉副院長代)、李澤民院長、王瑞霞院長、王麗芳院長、王儀君院長、楊幸真主任、許芳益主任(張淑清組長代)、陳昭彥主任、陳朝政副學務長、張松山主任(簡皇娟教官代)、黃博瑞組長、陳惠亭組長、陳政智組長、彭武德組長、余靜雲組長、陳信福組長、陸文德組長、學生會代表、宿自會代表、僑生代表、陸生代表及 195 位同學參加。

記錄人員：周大文

壹、主席報告

學期之初，特針對與同學攸關的重大計畫與政策向全校學生說明，希望同學均能瞭解及配合。

貳、教育部調查報告-主秘(如附件一)

參、校務報告-校長(如附件二)

肆、高教深耕說明(如附件三)

引言-王秀紅副校長

一、蔡淳娟教務長

二、莊麗月研發長

三、羅怡卿學務長

伍、與校長有約 Q & A

※醫社三 高同學

本次座談會進行至最後，同學所剩無幾，是否在時間或議程上需作檢討？會中報告之資訊可以透過 FB 或學生會直接對學生做公告。

校長說明：

這是可以檢討，是不是可分成兩次進行，今天當首場，接下來會在不同會議中去作討論，例如深耕計畫，上學期末就有不少同學參加，接下來各主軸計畫，會再邀請同學參與。

因為教育部來文，學校必須檢討和回復，大家可能會在生活中被問及相關問題，所以希望儘快將這些資訊讓同學們瞭解，我們會把相關資訊放上網路，校長有約、青

年領袖會議、學生會或社團，同學們也都可以在會議中提出、討論。

※生物三 林同學

學校在高教深耕計畫中對於加深學生參與的部份有何具體措施？

校長說明：

目前我們在各個相關的行政會議有學生代表，每一個主軸計畫亦均邀請學生加入討論，修正後會邀請更多學生參與，從規劃到執行層面希望都有學生參與，討論後再將學生代表需求交由學生會和代聯會公告，高教深耕網頁係由教卓網頁轉過來，未來持續充實，請同學們多加利用。

※醫學二 陳同學

教育部補助深耕計畫持續幾年？

校長說明：

五年，依每年成效撥補計畫執行預算，教育部計畫讓更多學生參與，今年計畫不同於以往，預算中至少 20%是依人數比例為主，北醫和中國成效斐然，本校十年來經費僅北醫的 7、8 成，我們還有餘力借貸發展。保留過去的思維會喪失競爭力，靠著全體老師和同學的努力，希望能跟著台灣的發展邁出步伐，才会有更多競爭力，我們與中山大學共同携手，積極並進，發展更多機會。老師成長、學生學習，大家一起努力。

陸、書面建議：

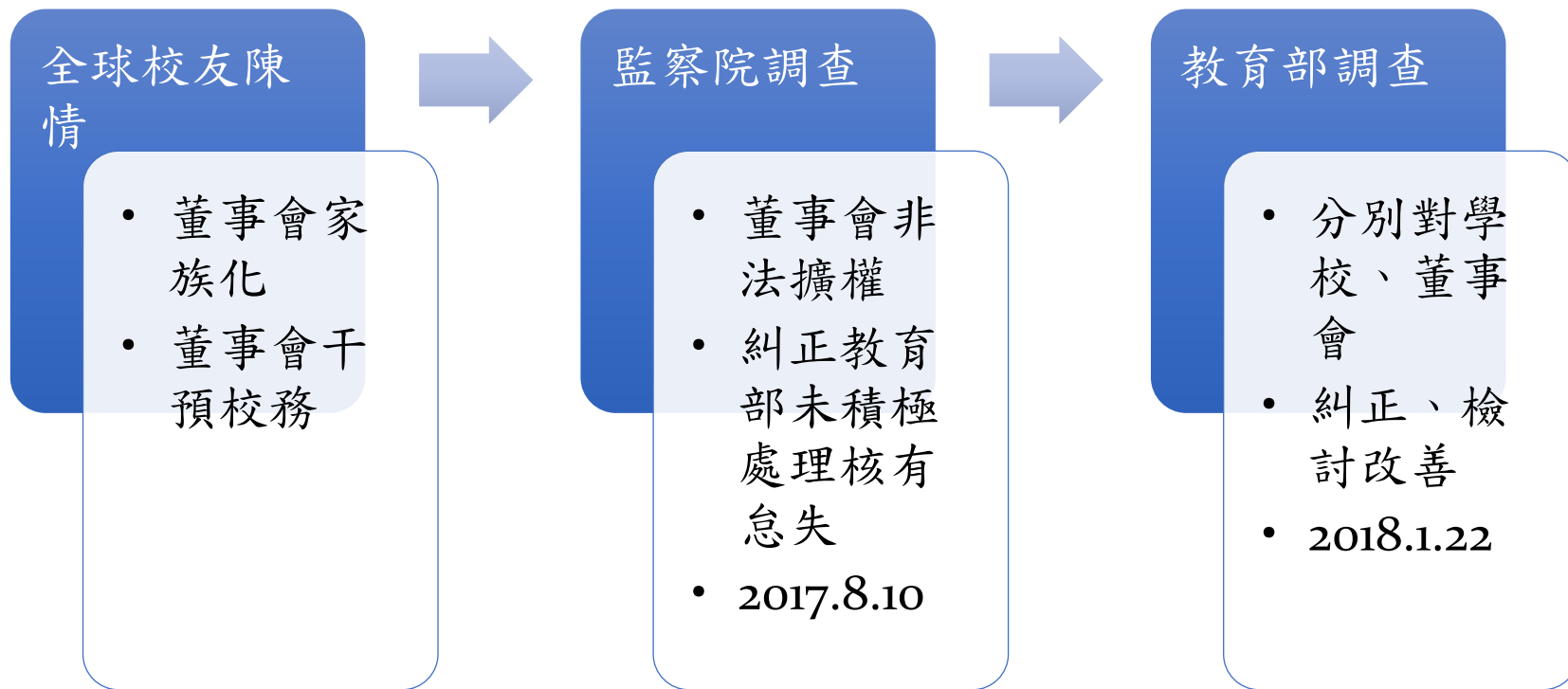
無

柒、主席結論：略

捌、散會：主席宣佈散會：下午 13：10 分整。

教育部調查
本校董事會爭議案摘要

調查經過與後續



- 教育部提出報告給監察院
- 後續監察院可能作為「結案」、「追蹤」、「質問」、「糾舉」、「彈劾」

監察院糾正文與調查文

□ 監察院糾正文結論(案號：106教正0009)

- 教育部處理財團法人私立高雄醫學大學董事會利用私立學校法修正後對董事會權限規範不明確，由董事長直接派任人事，且為非法擴權，修改學校捐助章程等陳情案之過程，未能檢視相關脈絡，釐清問題，站在教育最高主管機關之立場處理，僅基於管理之責，與董事會及學校互動，且未提供明確之指示等，引發高雄醫學大學及全球各地校友會之全面反彈，媒體亦多所報導，除影響法人及學校之形象外，亦損及師生之權益，確有怠失，爰依監察法第24條規定提案糾正，移送教育部確實檢討改善見復。

□ 監察院調查報告結論(案號：106教調34)

- 據訴，高雄醫學大學經管涉有未當，校長、董事遴選及資格涉有疑義，董事會不當涉入校務及人事派任，甚組成三人小組指揮該校附屬醫院採購工程及醫院管理，並取代董事會決定或調用該校財務，已涉違反私立學校法及該校法人捐助章程相關規定；又該校牙醫學系李姓專任教授兼任該校董事職務，涉不當干預校務及人事派任，並涉違反學術倫理，雖經向教育部陳情，惟未獲妥處等情案之報告。

董事會涉違反私校法及捐助章程情形

監察院糾正文結論(案號：106教正0009)

- 董事會函報捐助章程修正案有諸多不符法令及違反事實之情形。
- 董事會及董事干預致生董事會、本校、各附屬機構間財務不獨立。
- 董事會通過「本校財務協調小組設置及運作辦法」，直接對本校內部單位進行指揮，加以干預學校行政，違反「私校法」第29條。
- 董事會企圖控制校院而設置具爭議之「校長監督及考核辦法」，違反「私校法」第43條暨其「施行細則」第32條。
- 董事涉違反學術倫理案，董事會涉及干預校務行政之人事權限。
- 董事會企圖以修正「捐助章程」之過程，竄改本校創辦人之歷史，並進而受有創辦人家族就醫優待之財產上利益。
- 董事會欲將附屬機構納為其所有。董事會不當干預「高雄市立大同醫院委託經營暨整建計畫案」、「附設醫院遭保險公司請求損害賠償案」、「受委託經營之旗津醫院評鑑案」及「附設醫院辦理JCI評鑑」侵犯校務行政自主。



董事會干預大學自治之可能

- 董事會之成員基本上並非大學之構員
- 董事長、董事、監察人不得兼任所設私立學校校長及校內其他行政職務 (私校法29條)
- 董事會若非基於學術研究、教師教學與學生學習之目的及需要，而以其他目的之考量，干預或變更大學內部基於大學自治之自主決定時，亦有侵害大學自治之可能
- 大學內部之校長、教師、學生應可主張相對於董事會之大學自治來對抗其不當干預

周志宏 2000



大學自治 (University Autonomy)

- 大學不受政府、政黨、宗教或其他勢力(例如董事會¹)干預，實行獨立辦學。
- 大學自治一方面是指大學中的學術自由，在教學研究上有權自治²。
- 另一方面可能也包括大學中的老師、學生有參與學校公共事務及重大決策³，甚至校長產生方式的權利⁴。

1. [周志宏；私立大學之學術自由與大學自治. 2000](#)
2. [大學自治的保障與極限 \(http://www.npf.org.tw/2/590\)](http://www.npf.org.tw/2/590)
3. 許育典; 元照出版專書. [基本人權與兒少保護](#). 1 August 2014: 356-. ISBN 978-986-255-370-1.
4. [大學校長該怎麼選？ \(http://www.cw.com.tw/article/article.action?id=5010578#\)](http://www.cw.com.tw/article/article.action?id=5010578#)

私校法29條修正說明 董事會職權與學校行政權分離

董事會職權→董事會

- 私校法與捐助章程訂定
- 學校財團法人捐助章程訂定準則第4條
 - 依本法第五十條規定，為學校附屬機構之設立。
 - 校務報告、校務計畫、重要規章之審核及執行之監督。
 -

行政權→學校與校長

- 大學法、私校法
 - 大學法第15條：大學設校務會議，議決校務重大事項
 - 大學法第16條：校務會議審議下列事項：
 -
 - 組織規程及各種重要章則。
 - 學院、學系、研究所及附設機構之設立、變更與停辦。

私校法29條：董事會、董事長、董事及監察人應依本法及捐助章程之規定行使職權，並應尊重校長依本法、其他相關法令及契約賦予之職權。董事長、董事、監察人不得兼任所設私立學校校長及校內其他行政職務。



董事會非最高權力機構

- 董事長僅是學校法人對外之代表，董事會是財團法人的執行機關不是「最高權力機構」施鴻志 臺灣教育評論月刊，2016，5（1），頁 59-61
- 財團法人除設董事為其執行機關外，別無所謂最高權力意思機關 司法院函釋 <http://mywoojdb.appspot.com/j11x/j11x?id=2009>
- 「捐助人不是財團法人的所有人、經營者，更不是大股東」。醫界與學界甚至存有「捐助人」係財團法人「所有人」兼「經營者」的謬思，導致捐助人形同永遠不會出賣股票的「大股東」，可以無限期掌管財團法人的決策與執行。這種積非成是的怪異現象，不但使財團法人喪失公益性的初衷，也成為醫院與私立學校的亂源，但政府與民間似乎未予正視。 李祖德、陳玲玉：醫院與學校財團法人的亂象，蘋果日報2017年07月24日
- 「校務之決定、執行均由校長為之，被告董事會對校長校務之執行並無調查權，僅有監督、考核之權限，且其監督、考核權僅限於事後監督、考核，並限於一般性之監督、考核，不得涉入個案為調查、糾正，否則將架空校長校務之裁決權，無法達大學自治之立法目的。」臺灣高等法院臺中分院民事判決 105年度上字第110號

教育部調查—董事會部分

□糾正

- 附屬機構醫療獎金辦法
- 董事會以陳啟川為創辦人名義之事項

□檢討改進

- 財務小組運作
- 人才躍升計畫修改KPI
- 董事會推薦人事予附設醫院，有干預人事疑義
- 附屬機構盈餘回饋學校部分
- 學校購地案，董事會應積極配合

□建議事項

教育部調查—學校部分

□糾正

- 醫療獎金相關辦法
- 學校修訂章則規定未依程序辦理

□檢討改進

- 學校附屬機構、啟川大樓改名及給予陳氏家族就醫優惠
- 人才躍升計畫
- 杏一學舍購地案
- 附屬機構盈餘提撥
- 校務會議召開極進行有為議事規則常理

學校回覆教育部調查報告

- <https://www.kmu.edu.tw/index.php/rss/item/477->
- 【公告】教育部針對高醫董事會爭議案之來文與本校函復文

網站導覽 未來學生 在校學生 家長 教職員 校友 訪客 ENGLISH



高雄醫學大學

Kaohsiung Medical University

認識高醫 教學單位 行政單位 研究中心 附屬機構 招生訊息 募捐服務 會議資料 校務透明

首頁 ▶ RSS ▶ 最新公告 ▶ 【公告】教育部針對高醫董事會爭議案之來文與本校函復文

【公告】教育部針對高醫董事會爭議案之來文與本校函復文

14 二月 2018 最新公告

- ➔ 1.教育部107年1月22日臺教高(三)字第1070005978號函 (正本受文者:董事會)
- ➔ 2.教育部107年1月22日臺教高(三)字第1070005978A號函 (正本受文者:學校)
- ➔ 3.本校107年2月14日高醫秘字第1071100389號函(本校函復文)

Q1：財務嚴格劃分責任是董事會職權或是學校行政事務？

- 附屬機構醫療獎金制度已經施行40餘年。
- 董事會有經費籌措與運用、私立學校基金管理之監督、財務行政之監督之職權。概依據「教育部監督學校財團法人支出作業要點」，董事會經費使用範圍皆已明確，應非指上述附屬機構盈餘之籌措及運用。足見學校基金管理與財務行政應為學校職權，董事會職權是上述上述兩款之「監督」。
- 教育部多次來函就私立學校法第29條之規定，「本準則第4條第1項第10款所稱之「執行之監督」，本部業於102年6月27日以臺教高(一)字第1020087680號函說明董事會對所設私立學校之監督方式，應採事後監督，並以一般性為原則，不宜介入個案，避免影響校長裁決權；爰學校執行校務報告、校務計畫及重要規章之監督，宜採事後監督方式。」。
- 私立學校法除第46條董事會違法投資虧損及第80條設校基金或財產遭侵占求償未果者，需由董事會成員補足外，即便學校或學校法人合併、改制、停辦、解散及清算，董事會皆無需負起連帶財務責任，董事會應無需對學校整體財務需負起最後責任。

Q2：教育部應訂定全國性一致性「重要」規章之「重要」範圍

- 董事會規定送董事會「審議」的規章逾百件，如此多的「重要」規章實不合理。
- 且董事會未依鈞部所重申的採事後監督，並以一般性為原則，不宜介入個案等方式進行「審核」。反之，董事會屢次於事前逕行制定或修正法規並交付「學校」執行，實有違大學自治之原則。
- 私立學校法與其施行細則概無董事會「授權」「學校」之規定，董事會藉由法規之審議交付學校執行應該實已違反大學自治。

Q3：本於監督原則的「審核」方式與「審議」應有不同

- 大學法、私校法：董事會無「審議」校務會議議決的事項的權利
- 大學法15條：校務會議議決校務重大事項。董事會無職權變更議決事項。
- 審核不同於審議(管歐 法律類似語辨異 p315)
- 「審核」權應僅有事後依法監督之性質，除校務會議所審議訂定之辦法有違法之情形外，應尊重校務會議之審議權，不得逕行變更(周志宏 私立大學之學術自由與大學自治. 2000)。
- 學校組規行政救濟案為例，現雖經訴願駁回，但決定書理由三亦說明「本案僅就系爭組織規程修正案有無踐行規定程序，教育部不予核定，其處分有無違法予以審議。至董事會不予審議通過校務會議所通過之組織規程草案及其逕行修正之相關條文，與教育部102年6月27日函及105年12月29日函所申「董事會對所設私立學校之監督方式，應採事後監督並以一般性為原則，不宜介入個案，避免影響校長裁決權」之意旨是否相符？監察院106年8月14日院台教字第1062430249號函就教育部處理高醫大爭議事件所提糾正，雖與本案之程序爭議係屬二事，惟仍允由教育部審慎檢討、改善，併予指明」。

Q4：雖然大學法第9條說明董事會組成遴選委員會，但排除校務會議參與是否合理？

- 現行國內多數私立大專校院之校長遴選相關規定均屬學校內部法規，送經校務會議審議後由董事會進行審核，如東吳大學、長庚大學、淡江大學、中山醫學大學等；且教師、行政人員等代表委員透過校務會議選舉或由學校推薦產生，再由董事會圈選。目前僅高醫大不論學校或校務會議均被董事會完全摒除於校長遴選制度之外，所有遴選委員皆由董事會在外界無法檢視的情況下指定產生，難謂具有代表性。
- 校長遴選為校務重大事項，依大學法第15條，規範校長遴選機制之遴選法規經由校務會議審議再送董事會審核，應屬正當。

Q5：大學法第15條，校務會議議決校務重大事項，此項規定是否有公私立大學之分？

- 私立學校法施行細則第31條僅就董事會、校長與監察人之權責劃分，校長不等於學校，此細則規定並非董事會與學校(如校務會議)職權劃分。
- 按，私立學校法與大學法並無「董事會」與「學校」職權分工之規定，反之，私立學校法第29條修正理由就是要董事會職權與校務行政分離。
- 校務會議是依據大學自治與大學法第15條議決校務重大事項，此規定並無公、私立大學之分。



謝謝凝聽 敬請指教

賀新年

HAPPY
NEW
YEAR

高雄醫學大學
2018
新春團拜

I ♥ KMU

2018年
Happy New Year 戊戌





高雄醫學大學 2018年與學生有約

報告者：劉景寬校長

107年2月27日



教育部計畫：高教深耕計畫

第一部分

協助大學發展學校特色 (學校自訂發展內容)

產學合作

國際化
(國際交流)

研究能量

優勢特色

善盡社會責任

- 一、落實大學社會責任，推動師生社會創新
- 二、強化區域產學鏈結，協助在地產業發展與升級

*可另提附冊-大學社會責任實踐計畫 (USR計畫)

以落實教學創新為基礎

- 一、厚植學生基礎能力
- 二、培養學生就業能力
- 三、建構跨域學習環境
- 四、發展創新教學模式
- 五、建構創新創業生態環境
- 六、強化核心 (5+2) 產業人才培育

提升高教公共性

- 一、學生面：協助弱勢學生就學促進社會流動
- 二、教師面：調降生師比及改善專兼任教師比例
- 三、制度面：辦學資訊公開及私校董事會投入教學資源及增加公益董事

學校應將本部核定第一部分計畫經費之五成 (不含USR計畫與支持及協助學生發展部分經費) 投注於直接與教師及學生教學活動相關之面向

第二部分 (內容暫定)

國際競爭

符合申請門檻學校，經衡酌學校定位及整體校務發展方向，另提出「國際競爭計畫書」，計畫內容應含學校如何在「相關領域之學術研究追求世界領先」、「吸引國際外名校、研究機構與國際知名企業與學校進行大型研究合作或技術開發」、「吸引國際一流學者及國際優秀學生進行學術交流」、「延攬國際研究團隊及優秀人才至學校任教」及「大學畢業生在國際一流大學任教或知名企業就職」等提出具國際競爭挑戰性 (並設定標竿學校) 之策略

研究中心

- 任務或議題導向：各大學應依本身教學、研發能量及發展重點，並配合國內外重要議題，結合相關部會資源，回應社會及產業需求，提出研究中心計畫。
- 資源聚焦：初期擇定少數學校辦理，視執行成效再逐步增加研究中心數量。本部並將逐年評估研究中心成效，保留較具發展潛力者，以集中資源補助。
- 攬才育才：研究中心應有較長程之攬才育才規劃，吸引優秀青年學者留在國內發展，方能永續長期經營，發揮影響力。



近年學校支出增加主因

- 臨床科教師薪資改由學校支付(原醫院支付) 約3億/年
- 新增特別預算
 - 前進500大(102學年度中期): 9000萬/3年
 - 頂尖大學(102學年度最後一季): 3.9億/3年
 - 人材躍升(105學年度起): 2億/3年
- 醫院重大財產轉移學校
 - 臨床醫學研究大樓修繕維護費 :2500萬
 - 臨床醫學研究大樓動物中心修繕費:1440萬
 - 醫護大樓修繕維護費:750萬
- 醫院重大財務轉移學校
 - 校院重點研究(104學年度起)600萬
 - 圖書配合款(103學年度起)1610萬
- 重大醫療投資管理
 - 旗津醫院受委託經營及擴充案
 - 設立附設長期照護機構案(人慈人愛)
 - 設立高醫岡山醫院案
 - 醫療體系作業(大同RT增加投資)
 - 小港醫院BOT+OT案



106學年度預算經費

決議

一、學校

(一) 考量未來預計購置不動產(地號 930000、930001、980000) 土地、配合附院六期工程整體規劃、及補提撥勞工退休金等之重大因素，校院發展需重新整體規劃，有關於學校所提之表列「壹、建築工程及改良之第四項醫學研究大樓 BF-6F 學生實驗教室整修、第五項醫學研究大樓 BF-6F 學生實驗教室整修實驗設施、第六項實驗動物中心整建」、「參、什項(資訊)設備及電腦軟體之第十項大數據高效能運算伺服器」等四項重大資本支出先緩議。

上述「參、什項(資訊)設備及電腦軟體之第十項大數據高效能運算伺服器」若學校有實際需求請動用預備金先行租賃使用。

(二) 餘者照案通過。

提案十一 (密等及解密條件或保密期限：)

提案單位：高雄醫學大學

案由：本校暨附屬機構及相關事業(含附設中和紀念醫院、附醫岡山醫院籌設營運處及受委託經營高雄市立大醫院)106學年度重大資本支出計畫案，請審議。

第 12 頁 共 14 頁

106學年度各單位提出400萬以上資本支出需求表

提出單位	資本支出名稱		金額	備註
	類別	名稱		
總務處管繕組	建築工程及改良	醫學研究大樓BF-6F學生實驗教室整修	96,000,000	董事會緩議
總務處管繕組	建築工程及改良	醫學研究大樓BF-6F學生實驗教室整修實驗設施	14,000,000	董事會緩議
研發處實驗動物中心	建築工程及改良	實驗動物中心整建-106及107學年度	147,910,000	董事會緩議
研發處	什項(資訊)設備及電腦軟體	大數據高效能運算伺服器	10,000,000	董事會緩議
	總計		267,910,000	



本校105、106學年支出預算

修正				
學年度	105	106	差異(D=C-B)	差異%
學校支出預算	2,672,698,620	2,480,397,324	- 192,301,296	-7.195%
董事會支出預算				
人事費	2,302,892	2,618,701	315,809	13.714%
業務費	1,498,500	1,498,500	-	0.000%
維護費	100,000	100,000	-	0.000%
退休撫卹費	84,036	71,431	- 12,605	-15.000%
出席及交通費	900,000	1,800,000	900,000	100.000%
折舊及攤銷	306,648	178,029	- 128,619	-41.944%
小計	5,192,076	6,266,661	1,074,585	20.697%
全校總支出預算	2,677,890,696	2,486,663,985	- 191,226,711	-7.141%



高醫的校務經費 Cheers雜誌「大學調查」

• 經費比

*5-6億/年研究經費編於醫院

學 校	2013 (101學年度)		2014 (102學年度)		2015 (103學年度)		2016 (104學年度)	
	萬元/人	名次	萬元/人	名次	萬元/人	名次	萬元/人	名次
高雄醫學大學	26.8	5/7	27.0	6/8	29.3	6/8	35.1	5/8
台北醫學大學	34.2	2/7	41.4	3/8	44.8	3/8	53.2	2/8
長庚大學	29.5	4/7	29.4	4/8	47.8	2/8	50.1	3/8
中國醫藥大學*	30.0*	3/7	28.3*	5/8	34.2*	5/8	32.8*	6/8

備註：1. 數據以具私立醫學大學醫學系排列名次，2013年排名調查無慈濟大學，不列入排列名次
 2. 資料來源：2013-2016年天下雜誌 Cheers最佳大學指南。

《遠見雜誌》2017台灣最佳大學排行榜

硬實力比較: 學術成就、教學、國際化程度、產學績效

表1
學術成就
前20名

排名	學校	名次進退
1	國立台灣大學	0
2	國立陽明大學	0
3	國立成功大學	0
4	長庚大學	▲2
5	國立清華大學	▼1
6	中國醫藥大學	▼1
7	國立交通大學	0
8	台北醫學大學	0
9	高雄醫學大學	0
10	國立中央大學	▲1
11	國立台灣師範大學	▲1
12	國立中山大學	▼2
13	國立中興大學	0
14	國立台灣科技大學	▲3
15	慈濟大學	▲3
16	中山醫學大學	▲5
17	亞洲大學	▲2
18	國立台北科技大學	▲2
19	國立台灣海洋大學	▲7
20	輔仁大學	▼4

表2
教學
前20名

排名	學校	名次進退
1	國立台灣大學	0
2	國立成功大學	▲1
3	台北醫學大學	▼1
4	中國醫藥大學	▲2
5	國立陽明大學	▼1
6	長庚大學	▼1
7	國立交通大學	▲1
8	國立清華大學	▲2
9	國立台灣師範大學	▼2
10	高雄醫學大學	▲1
11	國立中央大學	▼2
12	國立中興大學	0
13	國立中山大學	▲1
14	國立政治大學	▲4
15	慈濟大學	▼2
16	國立台灣海洋大學	▲3
17	中山醫學大學	▼1
18	長庚科技大學	▼3
19	南華大學	▲15
20	國立中正大學	0

表6 生師比前20名中，
以醫學類科學校居多

排名	學校	生師比
1	台北醫學大學	9.90
2	國立陽明大學	10.39
3	長庚大學	11.63
4	高雄醫學大學	11.73
5	慈濟大學	13.35
6	中國醫藥大學	14.30
7	國立成功大學	14.78
8	國立台灣大學	14.82
9	國立中興大學	16.13
10	國立中央大學	16.21
11	國立台灣師範大學	16.28
12	國立中山大學	16.51
13	中山醫學大學	16.94
14	國立交通大學	17.31
15	國立台灣海洋大學	17.85
16	國立高雄師範大學	18.28
17	國立嘉義大學	18.29
18	國立清華大學	18.47
19	國立彰化師範大學	18.58
20	國立中正大學	18.73

表7 學生平均預算前20名，
醫學、理工大學最吃香

排名	學校	學生平均預算 (萬元)
1	台北醫學大學	58.10
2	中國醫藥大學	53.71
3	國立陽明大學	53.70
4	長庚大學	53.19
5	國立台灣大學	47.74
6	明志科技大學	42.36
7	高雄醫學大學	40.81
8	慈濟大學	40.69
9	國立清華大學	38.53
10	國立成功大學	37.24
11	國立交通大學	36.28
12	國立中央大學	33.90
13	南華大學	33.31
14	國立中山大學	32.28
15	國立台灣師範大學	32.04
16	國立中興大學	28.54
17	長庚科技大學	27.77
18	國立台灣科技大學	24.64
19	中山醫學大學	24.45
20	國立台灣海洋大學	24.01



校園整體規劃時程說明

- ◆ 銀髮照護中心暨國際學生宿舍
- ◆ 醫院六期銀髮健康醫療大樓
- ◆ 第三教學大樓





容積率(1/4)

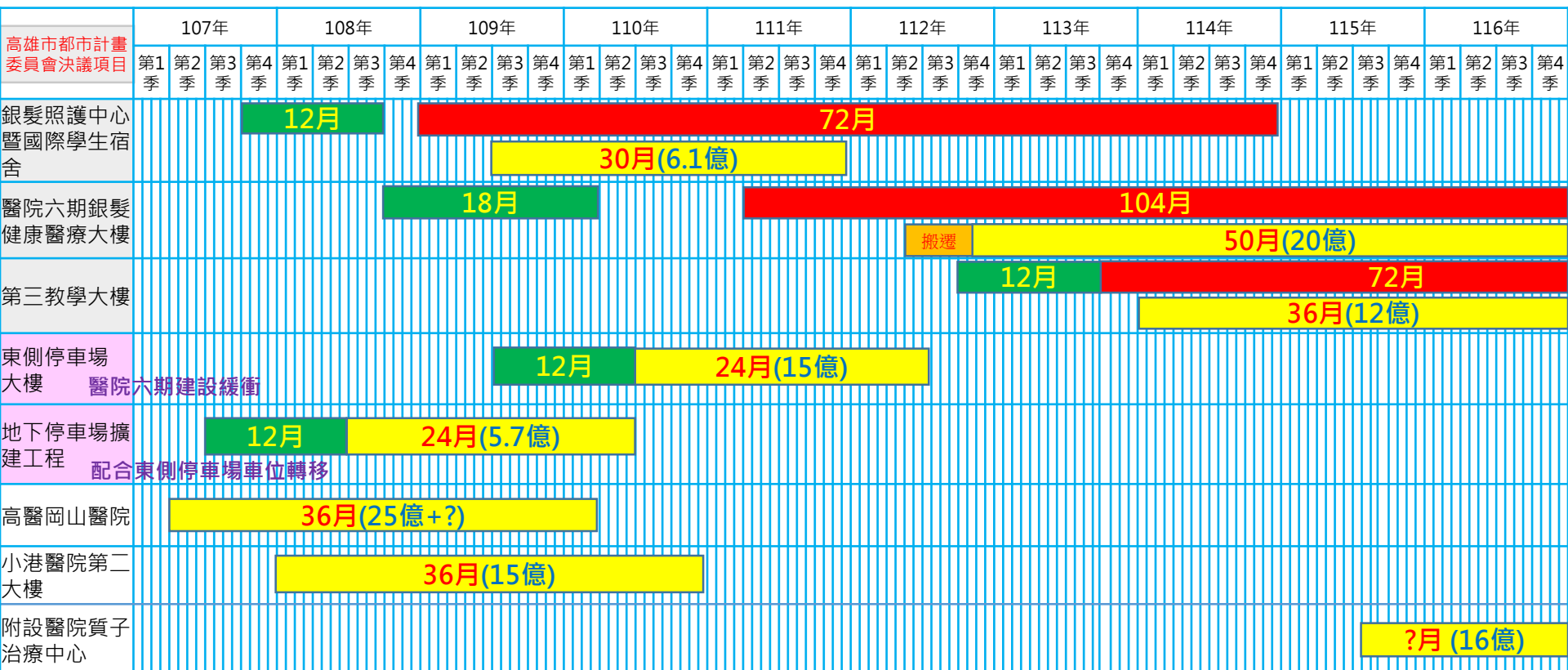
- 都市計畫法高雄市施行細則
 - 103年10月23日以前
 - 學校用地(含大專以上)皆「不予規定」
 - 103年10月23日以後
 - 學校用地針對大專以上改為「250%」
- 本校現況
 - 本校原於98年5月核定容積率為285.52%
 - 現已使用至282.90%
- 於104年初即向高雄市政府陳情，並經高雄市都市計畫委員會專案小組多次審議。



興建工程預估時程

- 請建築執照階段
- 核定工期階段
- 預估施工階段

107年至116年之十年期學校重大工程預估時程及預算甘特圖



教育部 函

地址：10051臺北市中山南路5號
傳 真：(02)23976943
聯絡人：王健如
電 話：(02)77366384

受文者：高雄醫學大學

教育部來函 給董事會

發文日期：中華民國107年1月22日
發文字號：臺教高(三)字第1070005978號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：無附件

主旨：有關貴會爭議案，經本部查有違法事證或須檢討改進事項，請於1個月內改正，並函復本部改善情形，請查照。

說明：

一、本次調查事項中，分別有三人小組及財務小組之運作機制、董事會或個人有其他干涉校務情事、學校購置杏一學舍案、高醫大創辦人及家族爭議問題、附屬醫院盈餘提撥等事項，有違反相關規定或不當之舉措，請於文到1個月內檢討改進，詳列如後。

二、糾正事項：

(一)附屬機構醫療獎金辦法：

教育部 函

地址：10051臺北市中山南路5號
傳 真：(02)23976943
聯絡人：王健如
電 話：(02)77366384

受文者：高雄醫學大學

教育部來函 給學校

發文日期：中華民國107年1月22日
發文字號：臺教高(三)字第1070005978A號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：無附件

主旨：有關貴校董事會爭議案，經本部查有違法事證或須檢討改進事項，請於1個月內檢討改正，並函復本部辦理情形，請查照。

說明：本次調查事項中，分別有醫療獎金相關辦法、學校購置杏一學舍案、高醫大創辦人及家族爭議問題、附屬醫院盈餘提撥、學校未按照法定程序修改或訂定相關規定、校務會議開會違反規定或常理、學校公物等事項，有違反相關規定或不當之舉措，請於文到1個月內檢討改進，詳列如下：

一、糾正事項：

(一)醫療獎金相關辦法：



教育部來函給董事會

二、糾正事項：

(一)附屬機構醫療獎金辦法：

- 2、董事會核定各附屬機構醫療獎金辦法，以中和紀念附屬醫院醫療獎金提撥辦法規定，**每年約有40%以上盈餘提撥做為醫療獎金**，又各附設醫院規定醫療獎金發放與校長及校內相關人員，**醫療獎金含校長基本獎金1.5%、校長行政效率獎金1.5%及特支費1.5%**，已違反私校法規定。
- 3、**上開董事會違反私校法第50條第2項規定，特予糾正**，**並限期改善修訂原獎金辦法，且應由學校法人或附屬機構追回校長及相關人員所領取之不當獎金。**

資料來源:107年1月22日教育部臺教高(三)字第1070005978號函 第2頁



2018.02.01 高雄醫學大學董事會新聞稿

新聞稿之1: 高醫董事會將提行政訴願
教育部自相矛盾，三位董事資格昨是今非
惟查主治醫師並非「職工」。

新聞稿之2: 別讓高醫校長遴選成為第二個台大
台大校長遴選風波不斷，
高雄醫學大學第八任校長遴選，過程一切合法。
教育部卻以三位董事資格疑義暫緩核定。

新聞稿之3

追回校長及相關人員所領取之不當獎金
本會必須遵照教育部107年1月22日之來文，
不僅不能發，且要追回過去的所發出的。
學校校長的個人獎金佔全部四家醫院總盈餘的1.5%
101學年度起改變成為計算四家醫院盈餘總額，
之前只納入中和紀念醫院，自105學年度起改成0.75%。
學校特支費，同前。重新規範避免私相授受。



高雄醫學大學董事兼任本校職工案

教育部於106年6月6日以臺教高(三)字第1060072059號函復本校法人董事會

- 一 本校附屬機構及相關事業之特約專科(主治)醫師、顧問醫師及院務顧問得否兼任本校法人董事？又本校法人董事可否兼任本校附屬機構及相關事業之上開職務之疑義及其法律效果，經本校諮詢平安恩慈國際法律事務所黃合文律師，其法律見解如下(附件五)：
- 二 本校附屬機構及相關事業之特約專科(主治)、顧問醫師或院務顧問均屬本校「職工」。
- 三 本校附屬機構及相關事業之特約專科(主治)、顧問醫師或院務顧問均不得兼任本校法人董事。
- 四 本校法人董事不得兼任本校附屬機構及相關事業之特約專科(主治)、顧問醫師或院務顧問。
- 五 本校法人「捐助章程」第7條第2項立法意旨，係杜絕職工、學生兼任董事所可能產生之利益衝突，爰具本校附屬機構及相關事業之特約專科(主治)、顧問醫師或院務顧問身分之一，獲選本校法人董事者，其董事身分自始「無效」。反之，本校法人董事經聘任為校附屬機構及相關事業之特約專科(主治)、顧問醫師或院務顧問身分之一者，受同法消極資格限制，不得繼續連任董事。



2018.02.01 高雄醫學大學董事會新聞稿

新聞稿之2

別讓高醫校長遴選成為第二個台大

台大校長遴選風波不斷，高雄醫學大學第八任校長遴選，已於1月11日選出，報請教育部核定中，過程一切合法。教育部卻以三位董事資格疑義暫緩核定。

附註／高醫大第八任校長遴選時序表

日期 內容

106.08 董事會依法選出11名遴選委員(不含董事成員)

106.09 組成第八任校長遴選委員會

106.09 公告徵求第八任校長

106.11 截止收件

106.12 遴選委員會完成遴選作業，向董事會推薦2位校長候選人。

107.01.11 董事會選出第八任校長鐘育志教授

107.01.15 送教育部核定



教育部 函

地址：10051臺北市中山南路5號
傳真：(02)23976943
聯絡人：王健如
電話：(02)77366384

受文者：高雄醫學大學

發文日期：中華民國106年7月4日
發文字號：臺教高(三)字第1060088762號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：普通
附件：無附件

主旨：所詢校長遴選機制及其相關法規設置適法性等疑義，復如說明，請查照。

說明：

- 一、復貴校106年6月19日高醫秘字第1061101980號函。
- 二、依大學法第9條第4項規定略以：「私立大學校長由董事會組織校長遴選委員會遴選.....。」，復依私立學校法第41條第1項規定：「私立學校置校長1人，由學校法人遴選符合法律規定之資格者，依各該法律規定聘任之。」。爰有關私立大學校長之選聘相關事宜係屬董事會之職權，先予敘明。
- 三、至有關校長解聘條件部分，本部前於105年6月8日就董事會訂定「校長監督考核辦法」案有關校長解聘條件及程序之條文，函請董事會應回歸私立學校法(以下簡稱私校法)第43條及同法施行細則第32條規定辦理，不應於前開條文所訂條件之外另訂其他解聘條件；又本部復於106年4月13日以臺教高(三)字第1060050016A號書函轉董事會並重申校長解聘條件規定。
- 四、查董事會所訂「高雄醫學大學校長選聘及解聘辦法」第9條規定涉及校長解聘規定，本部將函請董事會依說明三辦理。



本校與他校校長遴選成員與法規程序比較

學校	成員組成	產生方式	辦法名稱及制修訂程序
高雄醫學大學 (100年版修正草案)	社會公正人士 教師代表 行政人員代表 校友代表	由董事會商議推選	高雄醫學大學校長遴聘及解聘辦法 100年10月3日第16屆第20次董事會議選自審議通過，100年12月23日100學年度第12次臨時校務會議決議列為說明案並尊重董事會決議，未公告實施。
高雄醫學大學 (106年版修正草案)	教師代表 職員工代表 學生代表 校友代表 社會公正人士代表	代表群組推薦兩倍候選人 →校務會議選出代表	高雄醫學大學校長遴選委員會設置辦法 106年3月9日105學年度第3次校務會議通過，106年3月9日函文提案董事會議，但106年3月22日第18屆第9次董事會議未將該提案排入議程。
臺北醫學大學 (96年版)	董事代表 教師代表 行政人員代表 校友代表 社會公正人士	董事代表：董事會推派 教師代表：由各學院及通識中心推舉代表→董事會圈選 行政人員代表：編制內職員互選→董事會圈選 校友代表：校友推舉 社會公正人士：董事會遴聘	臺北醫學大學校長遴選辦法 董事會決議通過後實施
中國醫藥大學 (102年版)	董事會代表 教師代表 行政人員代表 校友代表 社會公正人士	董事會代表：董事會推舉 教師代表：各教學單位推舉→董事會圈選 行政人員代表：專任職員推選→董事會圈選→董事會圈選 校友代表：校友推舉 社會公正人士：董事會遴聘	中國醫藥大學校長遴選辦法 董事會議審核通過後實施
東吳大學(97年版)	教師代表 行政人員代表 校友代表 社會公正人士	教師代表及行政人員代表：群組互選產生 校友代表及社會公正人士：董事會遴聘	東吳大學校長選委員會組織規程及運作辦法 校務會議→董事會審核
淡江大學(102年版)	董事會代表 教師代表 行政人員代表 校友代表 社會公正人士	董事會代表：董事會遴選 教師代表：各學院及體育事務處→董事會圈選 行政人員代表：編制內專任助教及職員互選→董事會圈選 校友代表：校友會推薦→董事會圈選 社會公正人士：董事會遴聘	淡江大學校長遴選辦法 校務會議→董事會審核



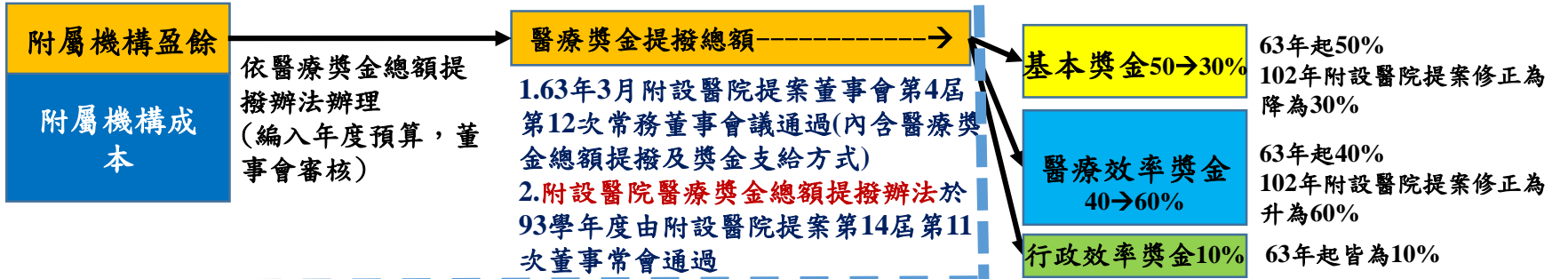
劉校長薪資簡述如下

1. 劉校長的薪水上任時與余校長皆同：教授薪資加上高階主管津貼
2. 劉校長上任即自動上董事會減薪，不領取每年78萬房屋津貼(董事會皆核給以前校長)。
3. 劉校長於**105年捐技轉股票逾六百萬元**（103年技轉，劉校長又再付約逾壹百萬元萬稅金），上述的技轉收入卻被蓄意模糊加入薪資收入說成103年薪1500萬，是惡劣的誤導謊言。
4. 105學年度之校長年度行政效率獎勵金被逕行降到原來的一半以下。
校長的行政效率獎金，依醫院盈餘狀況而變動，且此一制度自民國63年起即設立。校長管理醫療體系整體運作成效良好，董事會卻不溝通說明逕行扣校長行政效率獎金？
5. 更嚴重的是將扣減學校的金額分給各醫院員工，恐製造校院同仁衝突之源！所以學校106年依法修正恢復102年依正常程序，亦經董事會通過的版本。



高醫醫療盈餘獎金辦法沿革

醫療獎金提撥



獎金支給

基本獎金50%	基本獎金30%
<p>醫療效率獎金40%</p> <p>行政效率獎金10%</p>	<p>醫療效率獎金60%</p> <p>行政效率獎金10%</p>
<p>63年3月附設醫院提案第4屆第12次常務董事會議通過</p> <p>1、醫學院院長：2% 2、醫院院長：2% 3、醫院副院長：1% 4、學校特支：2% 5、醫院特支：3%</p>	<p>102.7.17 (董事會17-7) 附設醫院提案修正為</p> <p>1、學校校長：1.5% (從95學年度版2%下降) 2、醫院院長：2% 3、醫院副院長：2% 4、學校特支：1.5% (從95學年度版2%下降) 5、醫院特支：3% (從95學年度版2%增加)</p> <p>備註：小港醫院原為院長2%、副院長2%、醫院特支6%，在此之後小港和大同醫院皆比照附設醫院此辦法辦理，102年大同醫院才開始有盈餘</p>
<p>附設醫院提案</p> <p>95學年度第15屆第11次董事會常會修正通過</p> <p>1、學校校長：2% 2、醫院院長：2% 3、醫院副院長：2% 4、學校特支：2% 5、醫院特支：2%</p>	<p>附設醫院未提案，董事會自提自審</p> <p>105.11.28 (董事會18-6) 董事會臨時動議逕行修正</p> <p>醫療效率獎金改為61.5% 行政效率獎金改為8.5% 1、學校校長降為0.75% 4、學校特支降為0.75%</p> <p>董事會逕自扣減學校特支</p>
<p>附設醫院提案</p> <p>106.6.28 (董事會18-13) 董事會再次以臨時動議逕行修正</p> <p>將行政效率獎金8.5%中學校校長與學校特合併為學校校務卓越獎金1.5%</p> <p>董事會逕自擬定校務卓越標準細則</p>	<p>附設醫院未提案，董事會自提自審</p> <p>106.10.12 (校務會議106-2) 支給比例同現行，並在校長迴避下，修正學校特支為3% (含校長部份1-1.5%每年提董事會核定)</p> <p>本次擬定原則： 1. 董事會逕自以臨時動議修法，未依學校行政流程審核。 2. 支給比例與員工考核績效有關，是校務行政，應由校務會議議決。 3. 校長迴避此提案。校長特支比例由1.5%，調整為1-1.5%由董事會核定。</p>

63年3月

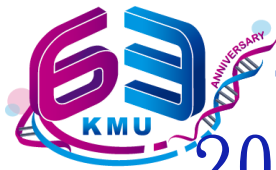
96年1月

102年7月

105年11月

106年6月

106年10月



2018.02.01 高雄醫學大學董事會新聞稿

新聞稿之3

追回校長及相關人員所領取之**不當獎金**

高醫四家醫院的105學年度的醫療獎金，
約佔總盈餘的**X**成，具體金額是**Y**億元！

今年暫時無法發放學校校長及學校特支費等部份。

因為本會必須遵照教育部107年1月22日之來文，

不僅不能發，且要追回過去的所發出的。

主要是教育部認為高醫必須依照私立學校法第50條第2項的規定。

備註1：學校校長的個人獎金佔全部四家醫院總盈餘的1.5%

(自**101學年度**起改變成為計算**四家**醫院盈餘總額，

之前只納入中和紀念醫院?)，

自**105學年度**起改成**0.75%**。

備註2：學校特支費，同前。

此部份也必須重新規範，建立制度，避免私相授授。



高雄醫學大學

Kaohsiung Medical University

[認識高醫](#) [教學單位](#) [行政單位](#) [研究中心](#) [附屬機構](#) [招生訊息](#) [募捐服務](#) [會議資料](#) [校務透明](#)

☰ [首頁](#) [RSS](#) [最新公告](#) [【公告】教育部針對高醫董事會爭議案之來文與本校函復文](#)

【公告】教育部針對高醫董事會爭議案之來文與本校函復文

🕒 14 二月 2018 [最新公告](#)

- ➡ 1. 教育部107年1月22日臺教高(三)字第1070005978號函 (正本受文者:董事會)
- ➡ 2. 教育部107年1月22日臺教高(三)字第1070005978A號函 (正本受文者:學校)
- ➡ 3. 本校107年2月14日高醫秘字第1071100389號函(本校函復文)

閱讀 703 次數

最後修改於 週三, 14 二月 2018 17:45

[Tweet](#)



趕快註冊來看看朋友對哪些內容按讚。



3.本校107年2月14日高醫秘字第1071100389號函本校函復文

副本

高雄醫學大學 函

地址：80708高雄市三民區十全一路100號
承辦人：莊惠雯
電話：(07)3121101轉2102
傳真電話：(07)3212062
電子信箱：chhewe@kmu.edu.tw

高雄醫學大學針對教育部107年1月22日臺教高(三)字第1070005978A號函之糾正及檢討事項處理情形及回覆意見

受文者：本校秘書室

發文日期：中華民國107年2月14日
發文字號：高醫秘字第1071100389號
速別：最速件
密等及解密條件或保密期限：
附件：如說明二

主旨：有關本校董事會爭議案，經鈞部查有違法事證或須檢討改進事項，復如說明，請鑒察。

說明：

- 一、復鈞部107年1月22日臺教高(三)字第1070005978A號函。
- 二、本校針對鈞部糾正事項及檢討改進事項處理情形及回覆意見，詳如附件。

正本：教育部

副本：總統府、行政院、監察院、本校秘書室(以上均含附件)

校長 劉 景 寬



教育部提出糾正問題	本校處理情形及回覆意見
(一)醫療獎金相關辦法：	處理情形： 「高雄醫學大學學校暨附屬機構及相關事業醫療獎金獎勵支給辦法」迄今尚未執行，本校已依鈞部指示，循相關程序廢止該法規。
1、附屬機構及其財務相關規定說明如下： (1)程序面部分：董事會於105年11月28日第18屆第6次會議審議通過「中和紀念附設醫院醫療獎金支給辦法」，其他附屬機構醫療獎金比照辦理。惟查學校秘書室訂定並合併各附屬機構醫療獎金支給辦法，經106年7月27日105學年度第1次臨時行政會議、106年10月12日106學年度第2次校務會議通過「高雄醫學大學學校暨附屬機構及相關事業醫療獎金獎勵支給辦法」，未依原修訂程序，且未送董事會審議。	補充說明： 「高雄醫學大學學校暨附屬機構及相關事業醫療獎金獎勵支給辦法」，修訂程序原本就無送董事會審議之程序，因此，無鈞部指陳「未依原修訂程序」不送董事會審議之情形。請鈞部鑒察。 自民國63年起，附設醫院即有醫療獎金提撥及支給辦法，辦法中10%行政效率獎金、90%為醫療獎金施行至今，旨在鼓勵對於本校附屬機構行政事務有貢獻之同仁，此辦法正視制定與修正程序為本校附設醫院提出。但是本校董事會於105年第18屆第6次會議與於106年第18屆第13次會議，兩度未遵守正規修正程序，而是逕行由董事以臨時動議提出修正該法規，董事會修訂辦法的程序上顯不符合其「監督權」行使，本校已多次函詢教育部意見。董事會直接修正學校或附屬機構法規，應是逾越其職權。 「學校暨附屬機構及相關事業醫療獎金獎勵金支給辦法」為新制定法規，原修訂程序就是校務會議通過後施行，並無董事會審議之程序。本校基於大學自治本可制定相關校務法規，依本校校務法規則程序經校務會議通過制定，且依規定公告維護於網頁上法規資料庫。校務會議依據大學法第15、16條，本就為審議學校重要法規且議決重大事項，此「審議議決」功能應無公私立大學之分；且私立學校法第29條修正理由就是要董事會職權與校務行政分離。縱然董事會有重要規章之「審核」權，惟「審核」不等於「審議」，「審核」應遵循鈞部監督權行使原則為之。董事會逕自通過董



高雄醫學大學 記者會

議題：有關近日鏡週刊之不實報導之澄清說明

報告者：劉景寬校長

107年2月9日





鏡週刊之不實報導 (一)

本校秘書室編制內秘書共計7人(3專任4兼任)，非媒體所報導之32人。

高雄醫學大學 106 學年度單位主管聘任名冊

*聘期未註明之單位主管，聘期為一年

職別	姓名	備註
秘書室主任秘書	陳正生	
秘書(醫師秘書)	藍政哲	
秘書	蔡宜玲	
秘書	吳慧君	
秘書	許郁琳	代理
秘書	高浩雲	
秘書	黃淑玲	
秘書(醫師秘書)	柯政全	

秘書室新增業務為：
校務研究(高教新重點)、
新事業發展(醫療事業)、
校友/募款(原由董事會)
校務評鑑...等，
同儕大學業務內容相近
可各成為一級單位
相較於台北醫學大學
醫管中心40人之單位



鏡週刊之不實報導 (二)

特定媒體報導校長薪資、獎勵金並宣稱校長自肥。

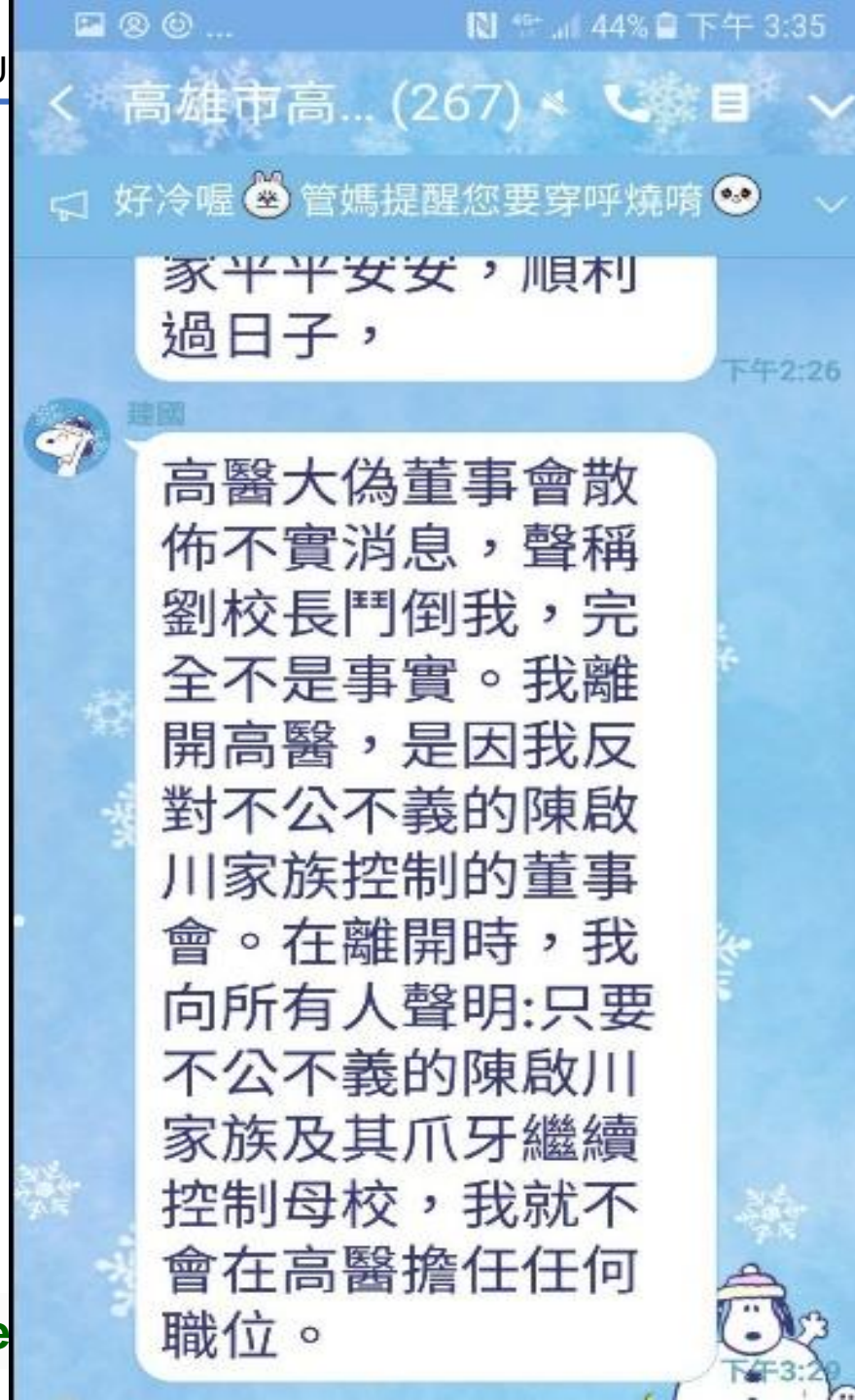
本校校長薪資，包含本俸、主管加給、高階主管津貼、醫師收入等部分，受到主管機關及學校人事法規規定，且高階主管津貼為董事會核定，並無校長上下其手之空間。

另獎金部分亦須經董事會核定，每年依績效浮動，完全沒有報載自肥之空間。



鏡週刊之不實報導(三)

張建國教授回應



鏡週刊之不實報導 (四)



分享引文

高醫大校、董紛爭不斷，董事長陳建志
(中)與校長劉景寬難得同台。(翻攝網
路)

校友網路回應
這種媒體，連台上什
麼人都會寫錯，非但
不認真，還搞大烏龍。
這樣的媒體寫的文章，
連抹黑都不打草稿
的…呵呵，不提也罷。



檔 號：
保存年限 教育部來函

教育部 函

地址：10051臺北市中山南路5號

傳 真：(02)23976943

聯絡人：王健如

電 話：(02)77366384

受文者：高雄醫學大學

發文日期：中華民國107年1月30日

發文字號：臺教高(三)字第1070012177號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：無附件

主旨：貴會來函說明「校長監督及考核辦法」修正案，本部已悉，復如說明，請查照。

說明：

- 一、復貴會107年1月19日高醫董志字第1070000026號函。
- 二、貴會所訂相關辦法應以適當方式發布，以達資訊公開之目的。另旨揭辦法未來如有修訂之需要，仍應以不違反私立學校法為前提辦理。

正本：高雄醫學大學董事會

副本：高雄醫學大學

電 2018-01-30
交 15:32:14 章

裝

訂



Facebook



我是高醫人，我反對高醫淪為私人產業

@KMUforPublic

首頁

關於

相片

影片

活動

貼文

社群

建立粉絲專頁



我是高醫人，我反對高醫淪為私人產業

昨天 8:44 · 3

【評論】【#光照黑鏡系列】謊言真相大解密 (一)
請大家注意，出現 "....." 的就是謊言、片面欺瞞之所在！

X【謊言殺人標題】X

【大學校長涉自肥】全台第一間以醫學大學為名 "校董互槓白熱化"

O【事實】O

高醫大校長所有依法領取之薪資與津貼與獎勵金，皆經過董事會之審核同意，並未涉及自肥，參見校方記者會與網頁說明。

不是「#校董互槓」，我們看到的是董事會不斷開記者會、護陳家盟不斷放電子郵件低級黑函。

X【謊言】X

隨著高醫大校長遴選出現爭議，"近日有上百位高醫師生及校友聯署投書教育部長信箱，希望能盡速核定新校長，別讓高醫大問題越演越烈"，除此之外，6日全球高雄醫學大學校友會聯合會舉行記者會，建請教育部接管董事會，並主張現行高醫大董事會違法，所選出校長並不具有公信力，促請重新遴選校長。

O【事實】O

有沒有所謂「上百高醫師生連署要求核定校長」？我是沒聽說過。但過去兩年來高醫師生、校友以各種方式聯名、連署，要求教育部、監察院、總統府處理違法亂紀的高醫董事會，已經數十次，這是公開的事實。高醫校友總會、北中南區校友會、美國、日本、中國、馬來西亞校友會、乃至高醫透明革命、高醫轉型正義促進會，也數十次公開呼籲教育部解散高醫董事會、制止黑箱校長遴選等。

鏡週刊刻意忽略懸殊的意見、更無視於是非對錯，做如此偏狹的報導，可恥。

X【謊言】X

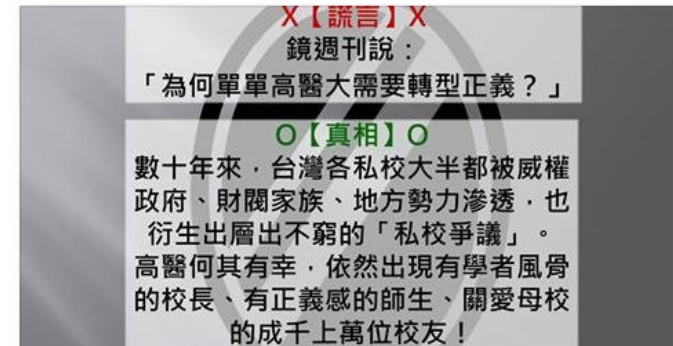
而董事會與學校的長久對抗，權益受影響的一定是學生和病人，但不管高醫大紛爭背後目的是什麼，高醫董事會和學校的鬥爭看似無解，恐怕還會無限期上演。

O【事實】O

當是非分明的時候，「#各打五十大板」的說詞，#其實就是偏袒錯的一方。拜託，高醫大問題是長年以來的「高醫董事會爭議問題」。事實上，即使在董事會不斷找碴下，校方與各附屬醫院一方面力抗董事會的干預，一方面也不斷在努力進步，為高雄人的醫療、健康，與來自全台灣的學子盡心盡力。

請參見：高醫大【“駁斥鏡週刊不實報導”聲明稿】

<https://www.kmu.edu.tw/.../472-%E9%AB%98%E9%9B%84%E9%86%AB%E5...>



高雄醫學大學 - 【“駁斥鏡週刊不實報導”聲明稿】

關於今日「鏡週刊2018/2/7【大學校長涉自肥】」惡意報導，值花蓮發生震災、全民關注之際，實不應擾亂人心。鑑於該報導與事實嚴重不符且有惡意，已逾越新聞報導之程度，有失媒體應有之基本查證義務，特此回應。說明如...



校務行政透明化專區

◎ 17 一月 2017 信息焦點

校務資訊公開專區

私立大學內部控制專區

會議資料管理系統

校務意見反映

專案名稱	制訂「高雄醫學大學學校暨附屬機構及相關專業醫療獎金獎勵支給辦法」說明 更新日期(1070203)
專案名稱	財團法人高雄醫學大學董事兼任本校職工案—【是否違反法人捐助章程所訂消極資格？】 更新日期(1070205)
專案名稱	監察院通過糾正教育部處理高醫董事會非法擴權案 更新日期(1060926)
專案名稱	提出本校校長遴選委員會設置辦法制修訂案—【進步的遴選委員產生與組成】 更新日期(1061107)
專案名稱	本校教職員工生就醫優待辦法制修訂案—【教職員工生不包含萬世子孫】 更新日期(1061026)
專案名稱	本校地點指標(董事會競為附設院牌銜)恢復爭議—【附設醫院為校內組織】 更新日期(1060425)
專案名稱	杏一宿舍原址購地案(簡稱杏一購地案)—【殘念！學校失去在有利地段發展】 更新日期(1060321)
專案名稱	高醫附設醫院「啟川大樓」更名為「自由大樓」—【全體教職員工生嚮往自由】 更新日期(1060323)
專案名稱	高醫附院峻工碑文暨勵學大樓創辦人碑文更正—【教育部認定本校唯一創辦人社聰明博士】 更新日期(1061004)
專案名稱	62週年校慶—【全球校友熱愛高醫，高醫是高醫人的】 更新日期(1061026)
專案名稱	第十八屆董事會議議程程序爭議問題—【高高在上的會議？】 更新日期(1060321)
專案名稱	明訂董事會成員任本校委員會委員之消極資格及迴避原則-【董事會主司監督權，一般及事後監督避免干涉校務】 更新日期(1060425)



高醫所面臨的問題：

高醫董事會在監察院糾正案後仍疑有非法擴權決議

高醫所面臨的問題反映著台灣私立學校的普遍弊端。高等教育的未來，決定台灣的未來；七成學子就讀私立大學，私立大學的興衰，攸關高等教育的興衰。高醫海內外四萬多校友的凝聚與關心，支持全校校內師生。當今台灣私校改革僅有的契機，高醫的董事會問題能否妥善解決，將是政府是否有心進行私立高教改革的指標。高醫是台灣第一位醫學博士杜聰明所創立，全國第一所私立醫學院校，是台灣醫療與教育的標竿。教育部應勇於汰除惡質私校董事會，避免台灣私立大學全面崩壞。學校法人董事會（Board of Trustees）職權是監督而非像企業公司董事會（Board of Directors）負責治理決策

感謝聆聽
敬請指導

I L  V E

KAOHSIUNG
MEDICAL
UNIVERSITY





高教深耕計畫 經費補助核定結果





教育部：高教未來發展規劃理念

- 盤點檢討**整體高教經費**，考量**大學任務及定位之差異性**，**提供合理經費**協助各大學**發展特色**。
- 引導各大學將經費落實於**教學現場**，以**學生學習成效**為主體，培養學生**關鍵基礎能力**及**就業能力**，成就學生**創造高教價值**。

from：106年4月14日教育部高等教育深耕計畫草案



教育部推590億高教深耕計畫

● 106年度結束

- 邁向頂尖大學計畫、教學卓越計畫、典範科技大學計畫。

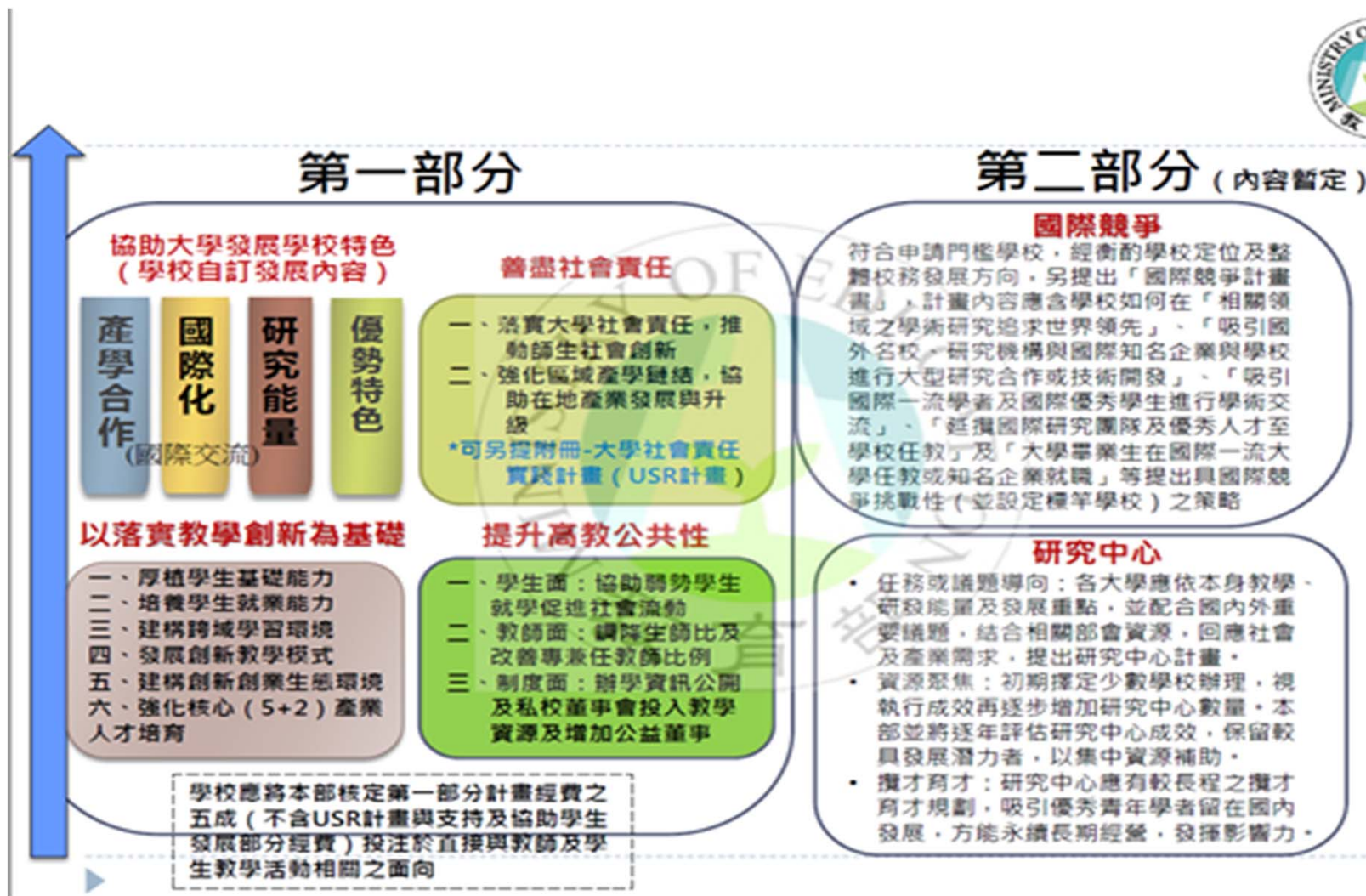
● 107年度開始

- 高等教育深耕計畫(為期五年)。

● 高等教育深耕計畫

- 每年逾118億經費、五年590億元。
- 經費2成依照學校規模，給予各校基本經費。
- 經費8成視各校提出競爭型計畫爭取經費。

高教深耕計畫架構



高教深耕計畫整體經費配置

單位：億元



面向		經費	補助重點
第一 部分	落實教學創新 發展學校特色 提升高教公共性 善盡社會責任	88.0	<ul style="list-style-type: none"> 以校務發展計畫為本：學校應設定發展方向，有明確自我特色，及對應之課程規劃與學生培育方向，做好辦學基本核心工作，並在此一基礎上，說明如何達成「落實教學創新及提升教學品質」、「公共化資源」、「發展學校特色」及「善盡社會責任」之目標、相關推動策略、自訂績效指標及經費。學校應將獲補助經費50%以上之比例投注於目標一之落實教學創新策略及與學生學習或教師教學直接相關之項目。
	附冊-個案USR計畫	12.0	依「教育部推動大專校院社會責任實踐計畫補助要點」辦理，依計畫審查結果補助額度若未達12億元，剩餘經費納入前項經費辦理。
	支持及協助學生發展	13.7	<ul style="list-style-type: none"> 獎勵公立大學提升弱勢學生入學機會、強化各校整體弱勢學生輔導機制及引導學校建立外部募款基金（5億） 展翅計畫（8.7億）：引導五專畢業生投入就業職場（本項另案申請及核定，不併入高教深耕計畫內容）
合計		113.7	
第二 部分	國際競爭	40.0	國際競爭：學校應先評估本身發展條件及未來定位，發展方向符合本項預期目標者始需撰寫此一部分內容，本部將另案審查併同整體高教深耕計畫核定。
	研究中心	20.0	協助各大學依本身教學、研發能量及發展重點，並配合國家重要議題推動研究中心計畫，以回應社會及產業需求。（本項將另與科技部合作，由本部編列13億外加科技部7億元以上經費，共同支持大學發展研究中心）
	小計	60.0	
合計		173.7	



全球鏈結核定學校

- 第二部份：協助大學追求國際一流地位及發展研究中心

全校型計畫

台灣大學

成功大學

清華大學

交通大學

研究中心	核定所數
台灣大學	7
交通大學	7
成功大學	7
清華大學	4
中央大學	4
中興大學	3
長庚大學	3
陽明大學	2
政治大學	2
中山大學	2
台灣師範大學	2
中正大學	2
台灣海洋大學	2
中國醫藥大學	2
高雄醫學大學	1
台北醫學大學	1

備註：申請51件，核定16所。



公私立大學補助經費

國立大學前10名

排序	學校	補助金額 (萬元)
1	台灣大學	180,000
2	成功大學	110,000
3	清華大學	100,000
4	交通大學	41,546
5	中央大學	35,202
6	中興大學	34,190
7	陽明大學	28,579
8	政治大學	26,740
9	中山大學	25,303
10	台灣師範大學	20,690

私立大學前10名

排序	學校	補助金額 (萬元)
1	台北醫學大學	26,740
2	中國醫藥大學	20,226
3	長庚大學	16,914
4	逢甲大學	14,820
5	中原大學	13,558
6	東海大學	12,358
7	高雄醫學大學	10,052
8	東吳大學	8,968
9	淡江大學	8,907
10	靜宜大學	8,672

感謝聆聽
敬請指導

I L  VE

KAOHSIUNG
MEDICAL
UNIVERSITY





高雄醫學大學 Kaohsiung Medical University

高等教育深耕計畫

落實教學創新及提升品質面向

教務處 蔡淳娟教務長報告





【教學創新面向】 整體架構

學生為中心的創新教學

教師 創新領航

- 教師成長學院 (Faculty Academy)
- 專業成長社群與跨領域合作網絡
- 設計思考與實作共策創新教學法
- 資通多媒體科技導入教學創新
- 教師分流適性發展

基礎能力

- 書院教育
- 設計思考與邏輯推理
- 資訊與運算能力
- 多元語文能力
- 跨團隊合作與領導及人文藝術素養
- 有效溝通能力
- 人文、社會與軟實力素養檢核

學用鏈結

- 生技醫療專業適性選才
- 新生啟航學習
- 專業實作串聯理論到應用
- 以病人為師之專業素養
- 精進學術研究與實務應用課程深廣度
- 特殊人才培育與認證
- 精準學習 (precision learning) 與輔導

跨域能力

- 智慧健康前瞻學院
- 學用鏈結前瞻性人才培育
- 跨領域高齡者整合性照護
- IPE擬真與OSCE跨領域團隊合作照護
- 跨校整合型教學研究與交流
- 融合國際思維拓展無國界學習

三創能力

- 跨領域智慧健康
- 生醫產創物聯網 (IoT) 研發與應用
- 智慧科技應用
- 數位媒體設計與應用

產創生態

- 深化校園創新環境
- 連結區域產業資源
- 促進南向國際發展

目標導向 × 彈性課程 × 精準學習 × 智慧資通多媒體科技

新世代優質健康照護人才



教師創新領航



以創新教學模式，領航教育精進



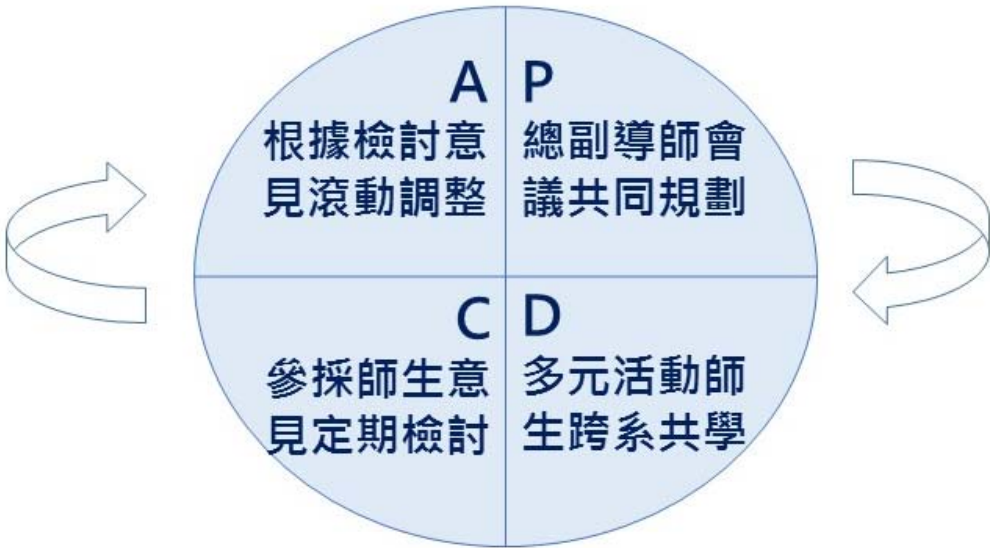
高醫書院

【延伸】
五大新生書院
+
特色菁英書院
(大二以上學生自由參加)

【延續】
五大新生書院
(結合課程，大一全面參加)

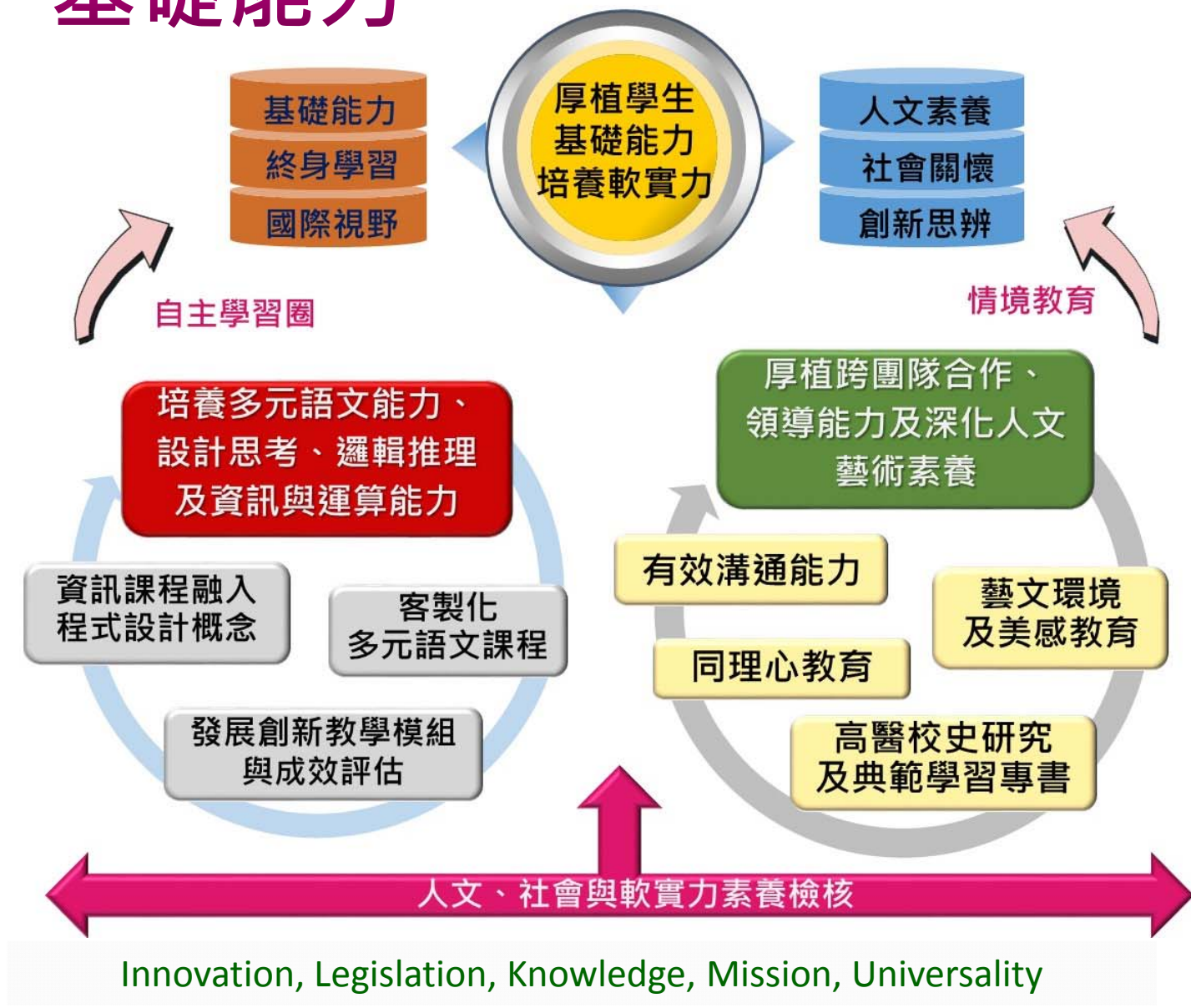
培養學生軟實力

溝通表達、人際互動
團隊合作、倫理關懷
融匯創新、持續學習





基礎能力





學用鏈結：提升學生學習成效

學用鏈結教育策略

高中選才策略

精實學科專業

臻萃臨床技能

- 適性選系
- 招生專業化辦公室
- 大學先修課程
- 人才學習暨職涯發展影音資料庫

- 線上銜接課程
- 社會議題教育
- 問題導向學習
- 專題多元應用
- 建康美感教育
- 以病為師專業素養
- 特殊人才培育

- 實作及體驗課程
- 見實習資源網絡
- 擬真醫學教育
- 臨床技能檢定

多元專業能力



跨域能力

特殊教學模式

- ▶ 團隊合作照護訓練(IPE)
- ▶ 跨域高齡整合性照護訓練
- ▶ 跨域OSCE
- ▶ 跨域擬真

跨域能力

跨域前瞻學院

策略

智慧選課管理 × 減必修, 加選修 × 跨域結盟

選課輔導機制

彈性修課機制

跨系 / 跨校 / 跨國際

修課學生數 / 比



年

對外招收跨域學生

Innovation, Legislation, Knowledge, Mission, Universality



三創能力


本校師生

 學術機構
 產業界
 法人機構

評估
釐清
發想

課程設計 彈性課程、SPOCS課程
教學方法 設計思考、混成式教學
學習場域 智慧教室、雲端教室、
實驗性場域、實習場域

跨領域智慧健康課程

 SMART
**智慧健康產創
生技醫藥產創**

 IoT
**物聯網應用
智慧科技應用
數位媒體應用**

**解決
驗證**

跨領域智慧健康產創能力



產創生態

下世代創新創業生態環境

深化校園創新環境

- 營造校園創新之友善環境，普及創新創業知識
- 感受需求實際體驗，結合課程實務自造
- 鼓勵跨域團隊合作，激發創意商品化
- 落實智財權保護，提升產業應用價值
- 發展創新增值應用，培植優質創業團隊



連結區域產業資源

- 配合高雄市府政策，推動地方特色產業
- 跨領域連結區域產官學研機構與資源
- 關心在地社會議題，推動區域社會創新
- 連結產業供應鏈，衍生研發服務公司



促進南向國際發展

- 結合高醫校友及國際關係，協助產業南向國際發展
- 拓展醫材東協市場，開發產品或技術的輸出與合作之機會





高教深耕計畫核定經費

- 補助經費包括：第一部分(主冊、附冊USR、附錄弱勢協助)、第二部分(全校型、研究中心)

學校名稱	核定經費 (萬元)	附冊/第二部分 (件數)		
		USR	全校型	研究中心
國立臺灣大學	180,000	1	●	7
國立成功大學	110,000	3	●	7
國立陽明大學	34,190	1		2
臺北醫學大學	26,740	2		1
中國醫藥大學	20,226	2		2
長庚大學	16,914	1		3
高雄醫學大學	10,052	1		1
輔仁大學	8,290	0		0
中山醫學大學	5,874	2		0
慈濟大學	5,375	2		0
馬偕醫學院	4,306	4		0

【資料來源：(107.02.13)教育部高等教育司即時新聞・高等教育深耕計畫核定經費(一般大學)】



做我們說的

說我們做的！





高等教育深耕計畫

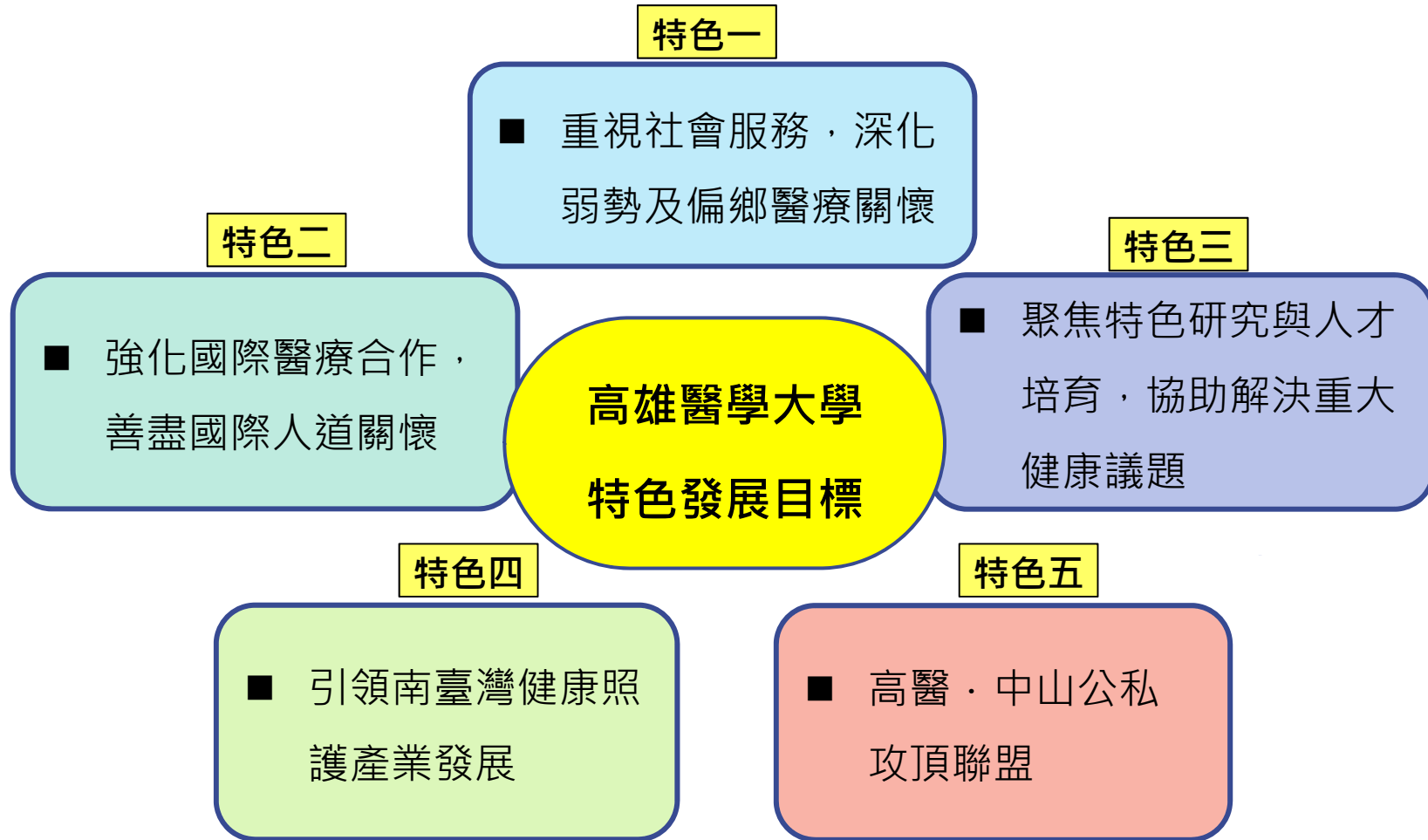
【發展學校特色 及 特色領域研究中心】

研發長 莊麗月教授

106學年第2學期 「全校學生與校長有約」 2018.02.27

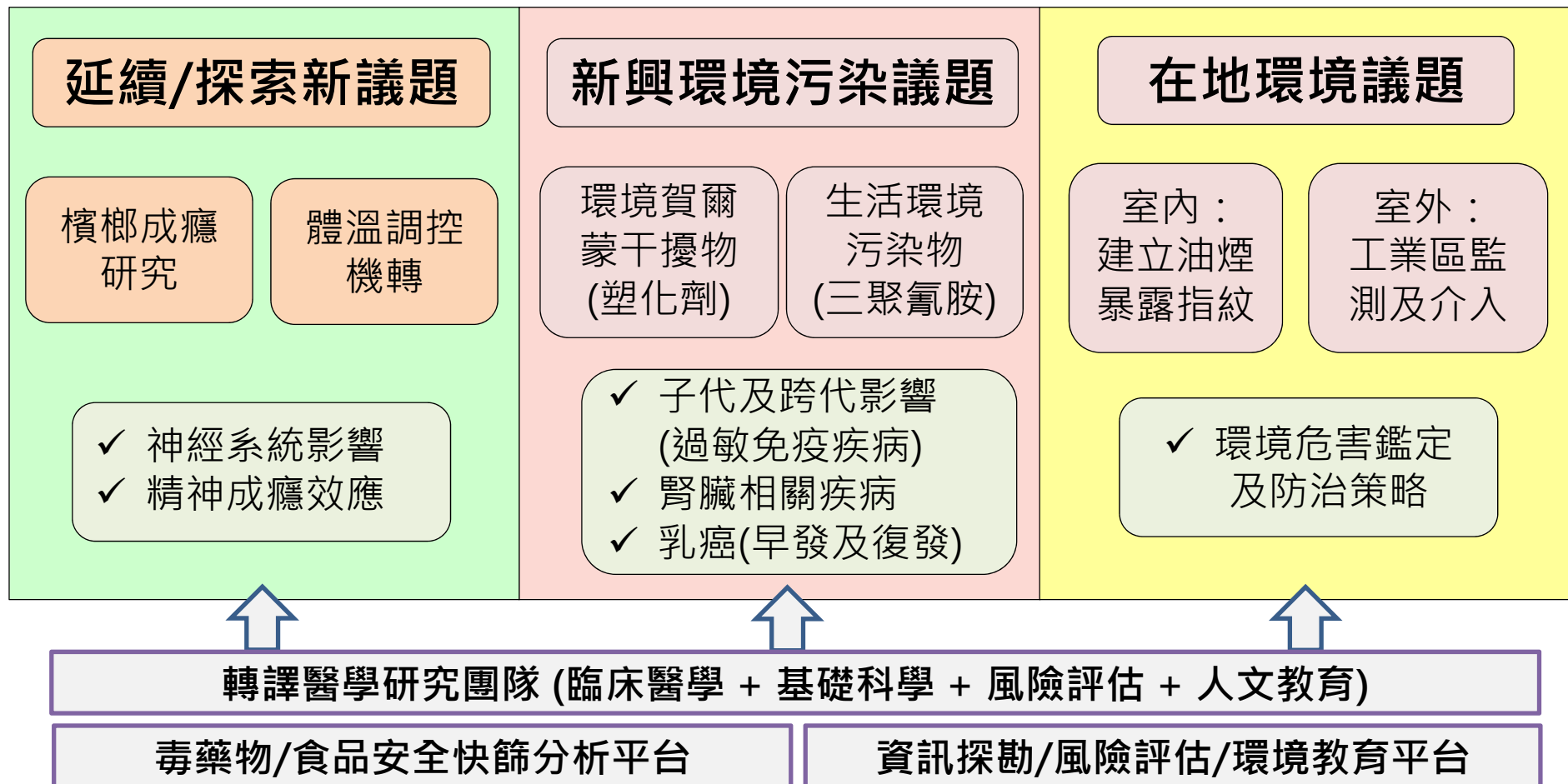


深耕計畫第一部分 - 發展學校特色 (深耕計畫四大目標之一)



深耕計畫第二部分 – 特色領域研究中心計畫

環境醫學研究中心 – 聚焦特色研究，解決重大健康議題





環境醫學研究中心 – 強化全球合作與教學介面

全球
合作

NIH & Minnesota大學 – 環境鍵結體學
澳洲Florey 神經精神中心 – 檳榔成癮機制
哈佛公衛學院 – 公衛與環境醫學
印度國立科技大學 – 分析化學
人才躍昇計畫 –

Prof. Shau-Ku Huang (免疫與氣喘學)

Prof. David Christiani (環境職業醫學)

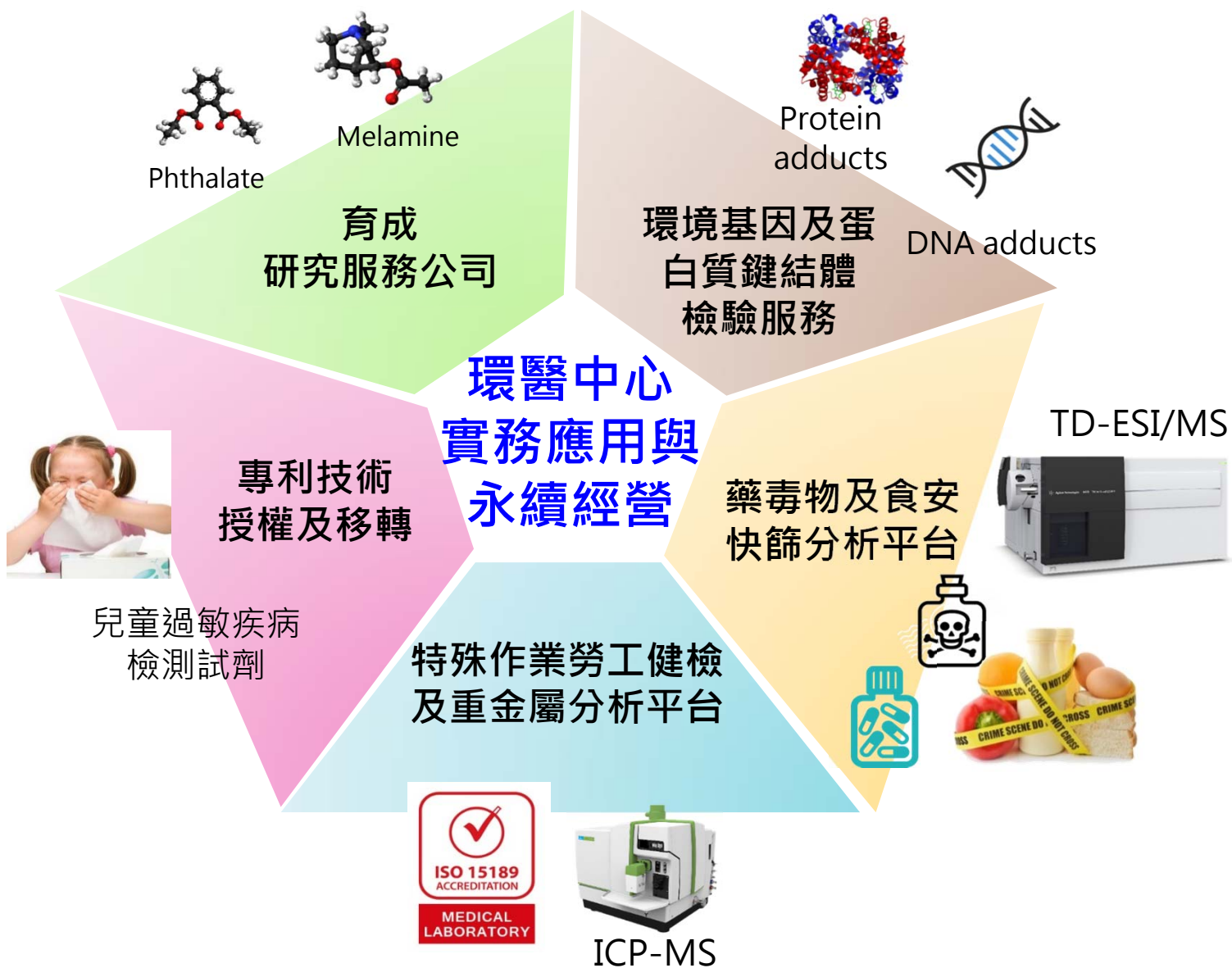
提升環醫研究之
國際學術競爭力

高醫-哈佛等雙聯課程
/學位學程/交換計畫

教學
介面

環境職業醫學博士學位學程
毒理學碩博士學位學程

培育國際化之
高階研發
與醫事人才





本校各校級研究中心

➤學術研究中心

- 天然藥物技新藥研發中心
- 生物標記暨生技藥物研究中心
- 非線性分析及優化研究中心
- 脂質科學暨老化研究中心
- 骨科學研究中心
- 傳染病與癌症研究中心
- 幹細胞研究中心
- 環境醫學研究中心
- 神經科學研究中心

➤任務導向型研究中心

- 登革熱防治研究中心
- 長期照護研究中心
- 旗津世代研究中心
- 大數據分析及智慧醫療研究中心
- 熱帶醫學教育暨研究中心

➤實務應用研究中心

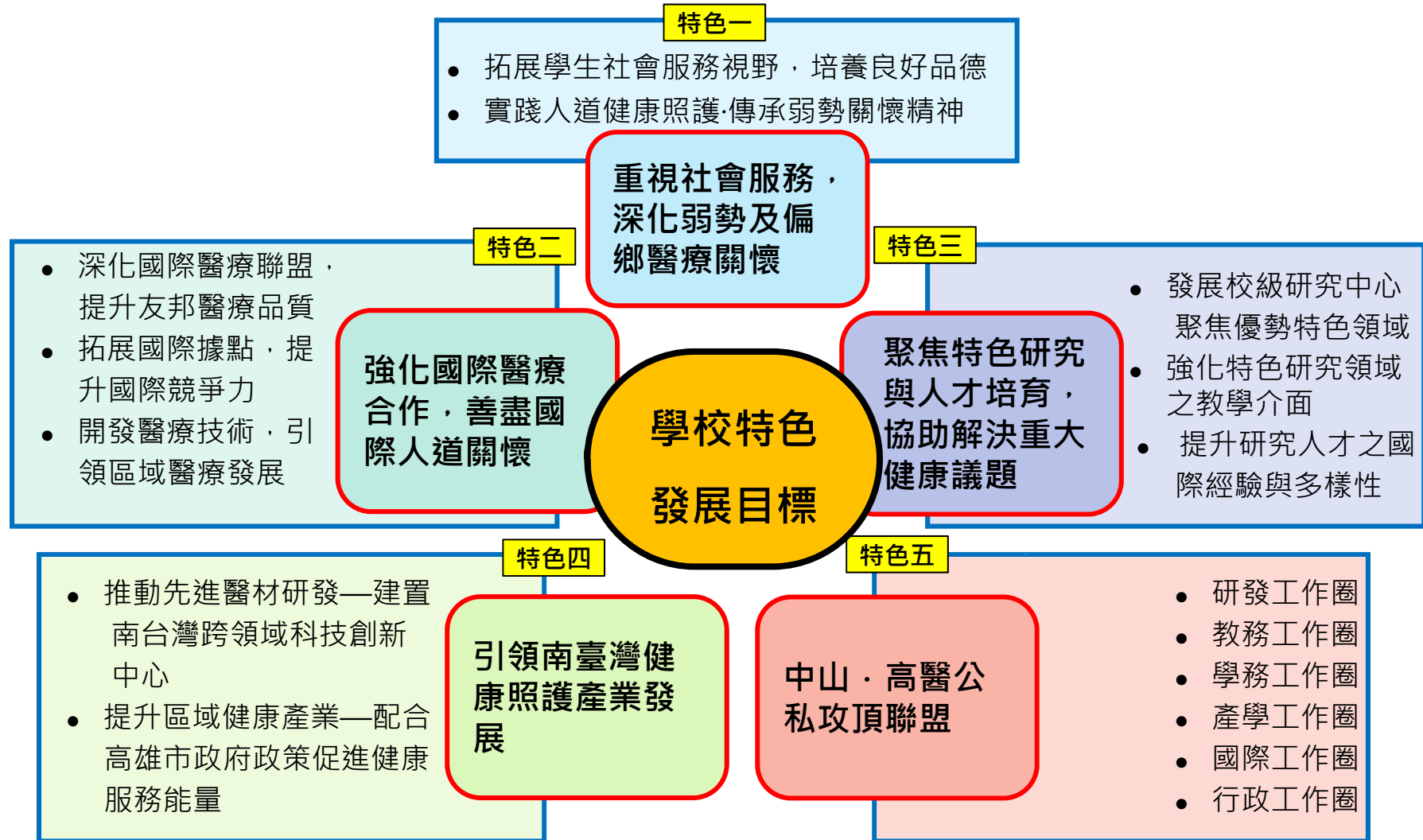
- 智慧醫療健康照護研究中心



感謝聆聽



深耕計畫第一部分 - 發展學校特色



特色一：重視社會服務，深化弱勢及偏鄉醫療關懷

推動策略與執行方案

1. 拓展學生社會服務視野，培養良好品德
2. 實踐人道健康照護，傳承弱勢關懷精神

預期成效

- 擴大學生服務，深入原鄉地區進行服務
- 鼓勵弱勢學生服務團隊，激發認真向上的動力
- 擴大參與偏鄉及原鄉之醫療服務與毒藥物防制宣導
- 完善醫療健康照護體系，貢獻人道醫療資源與弱勢服務
- 提供弱勢高齡族群之長照需求
- 擴展國際志願服務計畫，實踐人道關懷



特色二：強化國際醫療合作，善盡國際人道關懷

推動策略與執行方案

1. 深化國際醫療聯盟，提升友邦醫療品質
2. 拓展國際據點，提升國際競爭力
3. 開發醫療技術，引領區域醫療發展

預期成效

- 以標竿學校之成功經驗，協助擘劃中長程發展主軸
- 整合姊妹校學術研究資源，組成具開發創新之醫療聯盟
- 強化國際醫療合作計畫，促進師生國際移動力
- 善用校友力量，透過企業捐款及人才躍昇計畫，提升國際競爭力
- 鼓勵師生駐點式移地教學，善盡國際人道關懷
- 延攬國際頂尖研究學者或研究團隊，引領區域醫療發展
- 推動智慧財產權共享，提升友邦研發能量與醫療品質



特色三：聚焦特色研究與人才培育，協助解決重大健康議題

推動策略與執行方案

- 1.發展校級研究中心，聚焦優勢特色領域
- 2.強化特色研究領域之教學介面
- 3.提升研究人才之國際經驗與多樣性

預期成效

- 應用特色研究成果(環境汙染物、天然藥物、老化與脂質轉譯醫學、愛滋及肝炎病毒臨床醫學)，協助解決社會重大健康議題
- 培育具特色競爭力之碩博士研發人才
- 養成具國際經驗之年輕教師，延攬玉山青年學者
- 吸納新興國家優秀研究人力，橋接新南向國際人才庫



特色四：引領南臺灣健康照護產業發展

推動策略與執行方案

1. 推動先進醫材研發—建置南臺灣跨領域科技創新中心
2. 提升區域健康產業—配合高雄市政府政策促進健康服務能量

預期成效

- 與地方政府合作完善產業友善措施，創造產業專區之投資誘因，吸引廠商南下進駐，強化產業聚落
- 建置南台灣跨領域科技創新中心之醫材功能驗證基地，提供一站式整合服務，推動健全的醫材研發、商品化與產業化機制
- 結合附屬醫療機構，建構一個完善的醫療照護及健康促進體系



特色五：高醫·中山公私攻頂聯盟

推動策略與執行方案

1. 持續推動高醫·中山公私攻頂聯盟研發、教務、學務、產學、國際、行政六大工作圈。
2. 擘劃高醫·中山公私立大學合併之可行性。

預期成效

- 創公私立大學合作範例
- 互轉校系，公私立大學互轉不用人數對等首例
- 合聘教師開設特色通識課程、跨校選課免學分費
- 過去五年總計挹注1.06億元經費補助整合型計畫、合作發表1,386篇論文
- 訂14項合作意願書及共組技術團隊、8隊合作申請計畫並進駐高雄科學園區
- 共組食安篩檢分析平台，成為強化食安管理後盾





高教深耕計畫 善盡社會責任與高教公共性

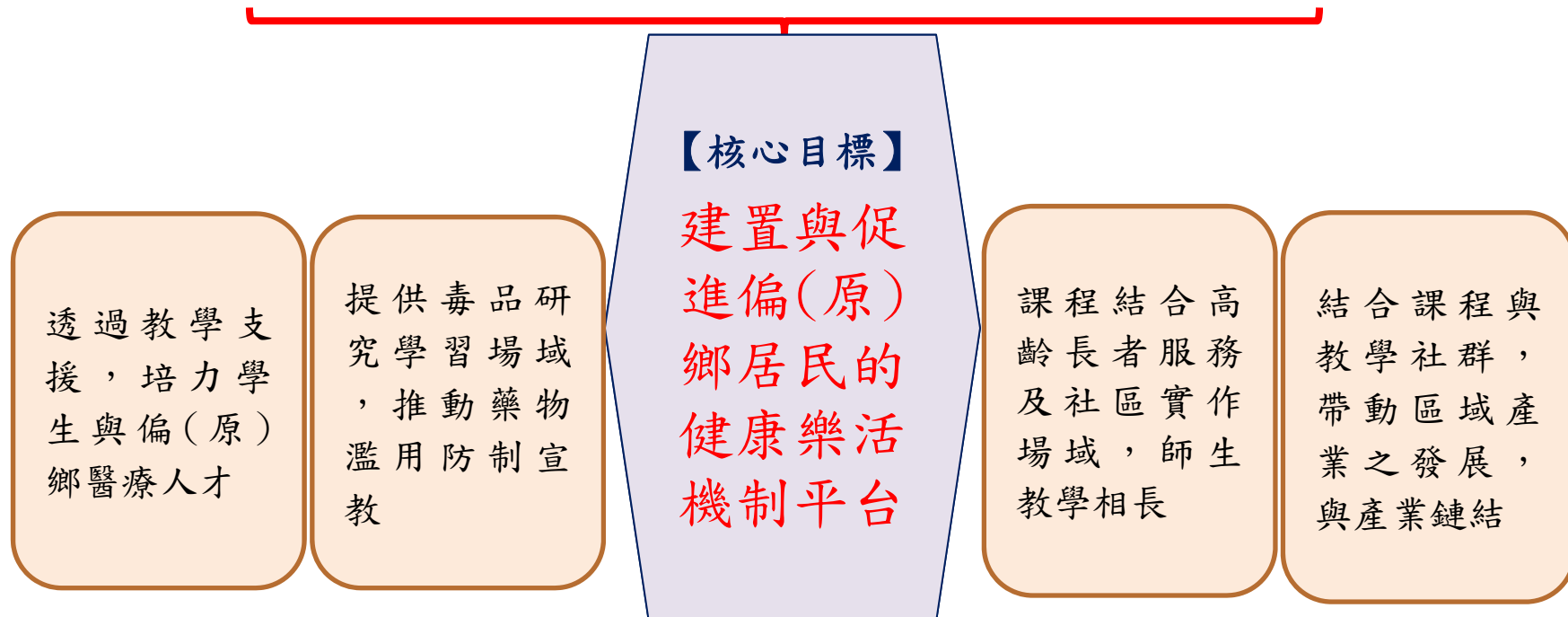
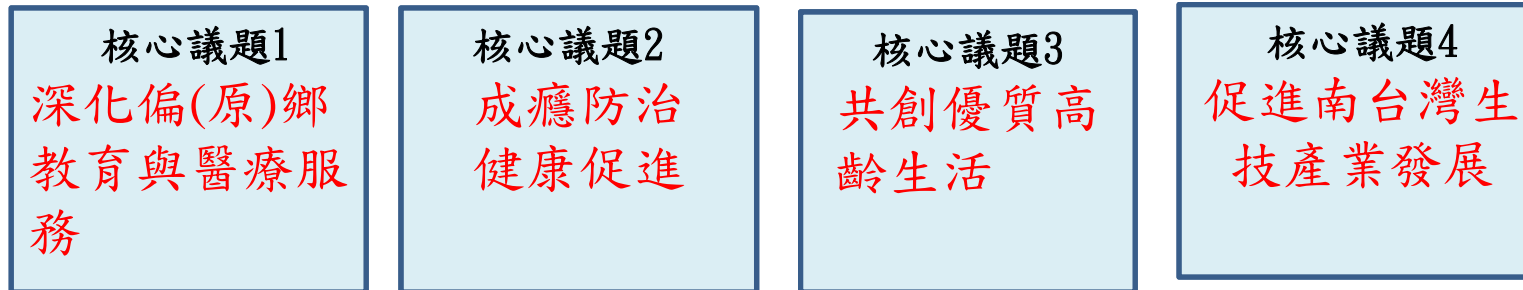
羅怡卿 學務長

107年2月27日





善盡社會責任





以USR那瑪夏人才培育計畫為例:

總計畫：深化雙邊鏈結

- 雙向對談與互信合作
- 據點聘任駐點人員

- 深山裡的大學課程
- 醫療服務的永續
- 生態環境的永續
- 社會文化的永續



主軸一:原鄉教育發展與人才培育

- 教師交流社群
- 互為人師學習
- 原鄉人才養成
- 校內自我培力
- 共尋地方教案
- 共創解決方案

- 完整醫療服務網絡
- 醫學生重拾直觀能力
- 病患安心醫療
- 跨領域教學合作
- 學生社群擬定行動
- 以需求為導向與部落共學

主軸三:永續的那瑪夏

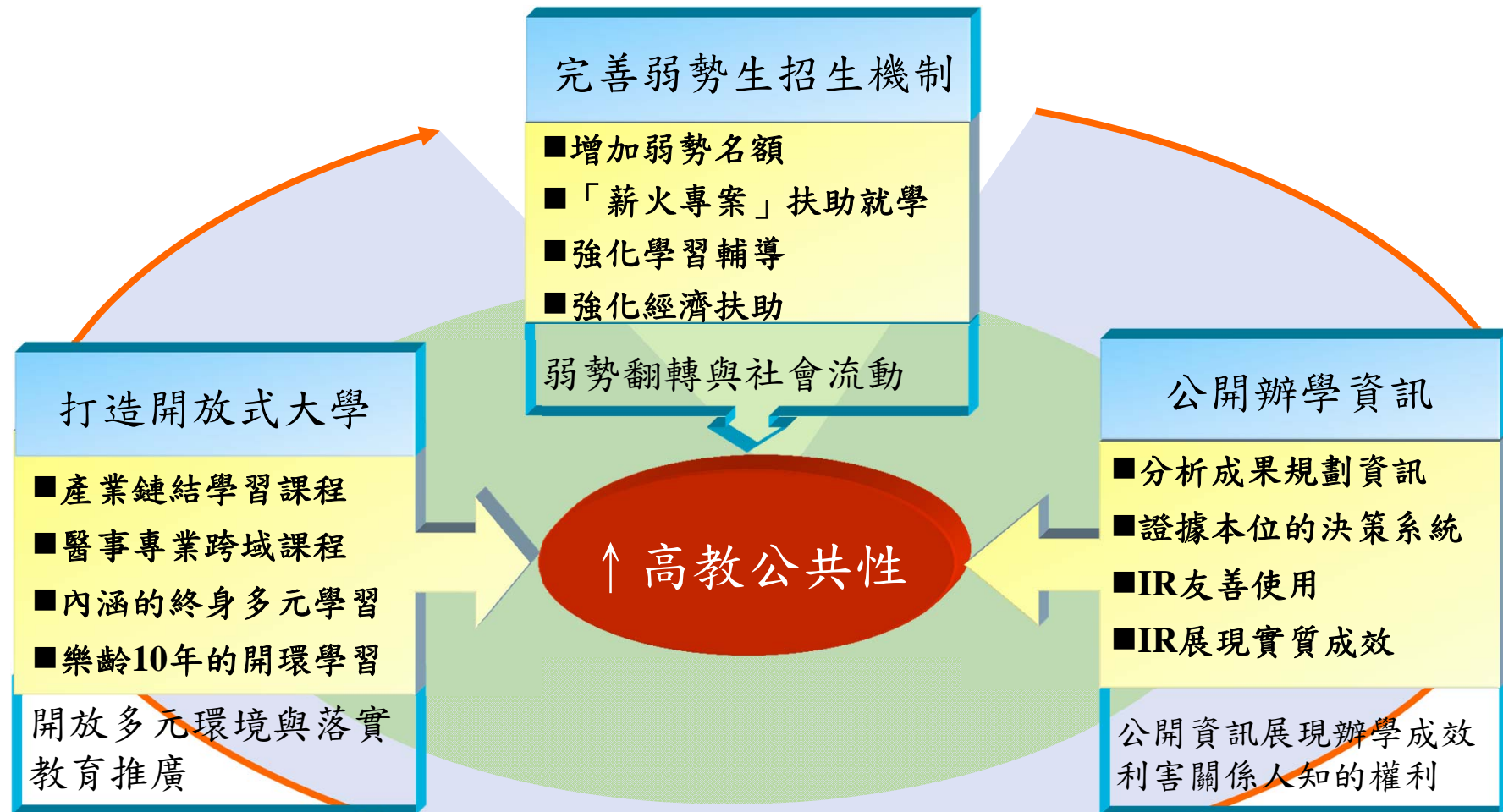
主軸二:以醫為渡守護原鄉福祉



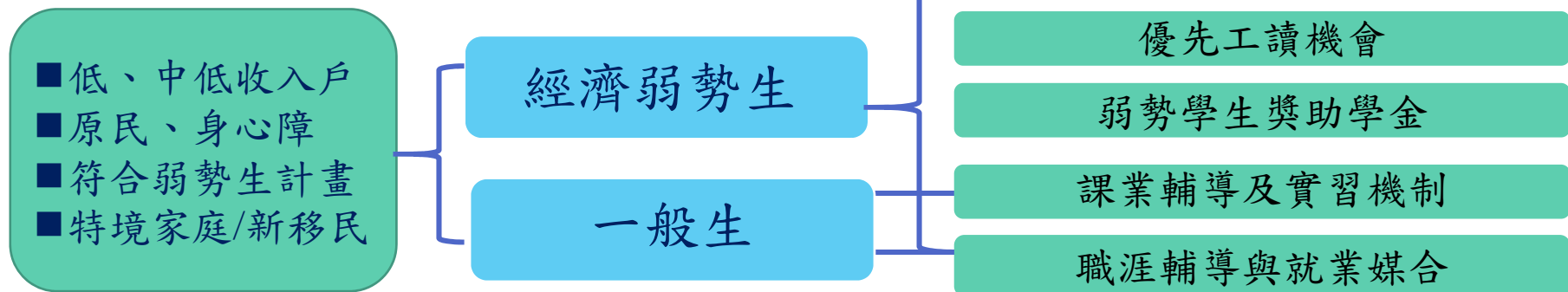
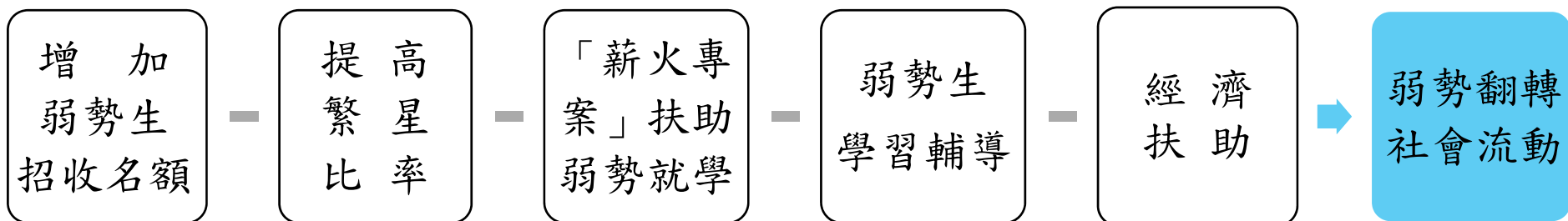
107.01.26~107.02.02 那瑪夏民權國小科學育樂營



高教公共性：公平、透明、開放信賴



完善弱勢協助機制，有效促進社會流動

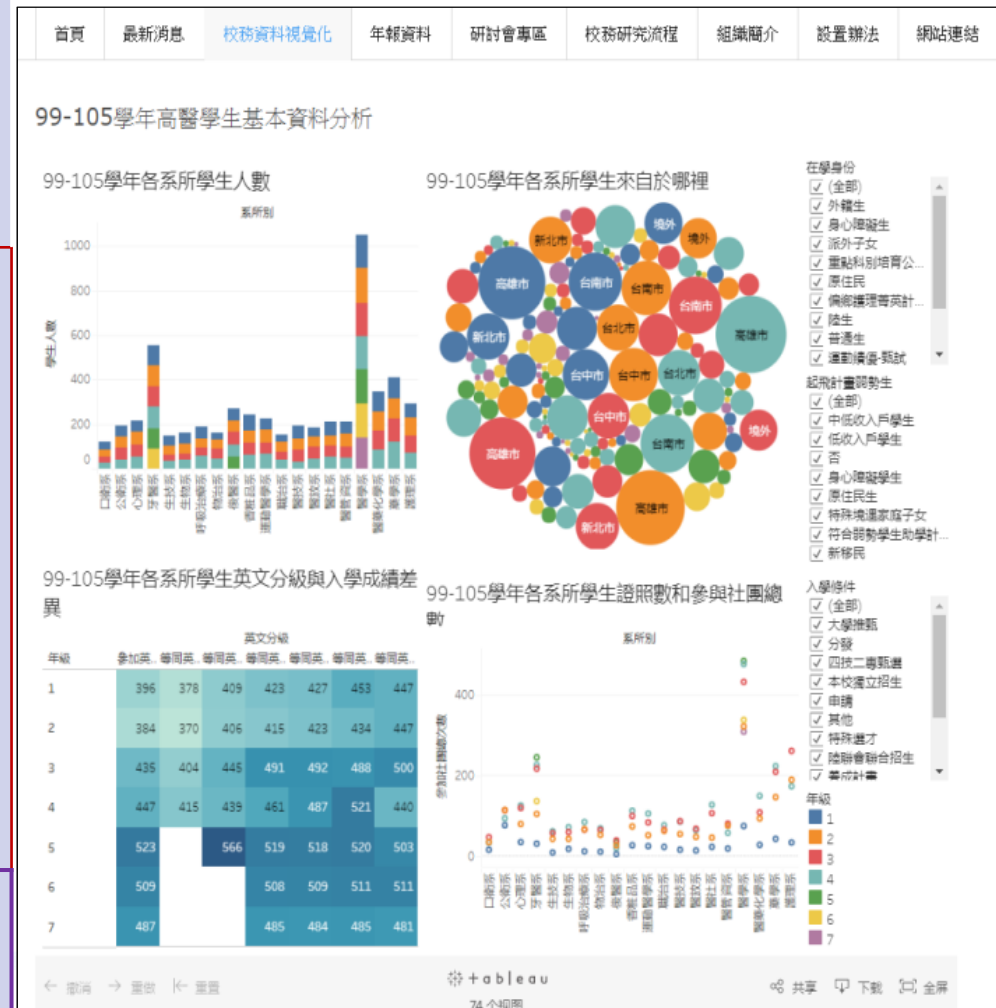


建立起飛圓夢助學專款

定期公開辦學資訊，展現辦學成效

類 型	內 容	備 註
校務資訊 公開專區	依鈎部「校務及財務資訊公開內容架構表」辦理	已公布 (部定)
私校內控	內控相關資訊	
會議資料 管理系統	行政、校務、教務、學務及校級委員會資料，重要函文、校級活動	已自行 公布
校務行政 透 明 化	制度制訂程序與內容、校務決策之公眾參與過程和結果、過程與成果	
統計年報	教務、教職員工、行政支援篇等較詳細各種校務資訊	
董 事 會 相 關 資 訊	董事長與董事、法規、財務等資訊	規 劃 公 布
校務研究 (IR)資訊	註冊率、休退學率、境外生人數、學生意見調查、畢業生流向等趨勢變動及分析報告	

■ 公開分析成果，展現成效，提升治理





高雄醫學大學學生事務處

OFFICE OF STUDENT AFFAIRS, KAOHSIUNG MEDICAL UNIVERSITY

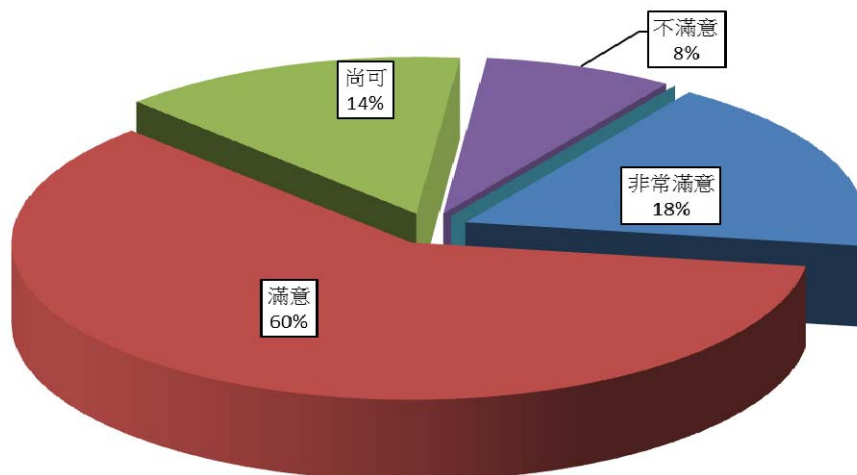


謝謝聆聽 ~

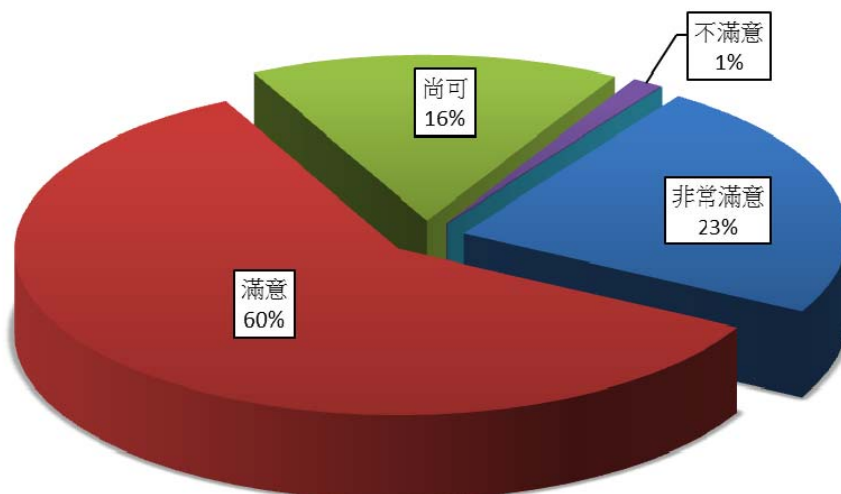


高雄醫學大學 106 年度第 2 學期「全校學生與校長有約」座談會 滿意度調查問卷分析

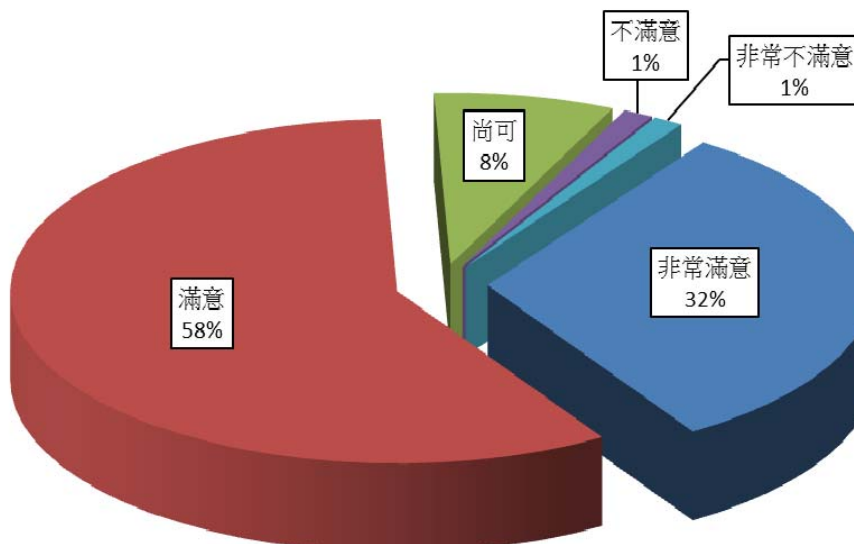
1. 您對「學生問題即時反應系統」的滿意度為何？



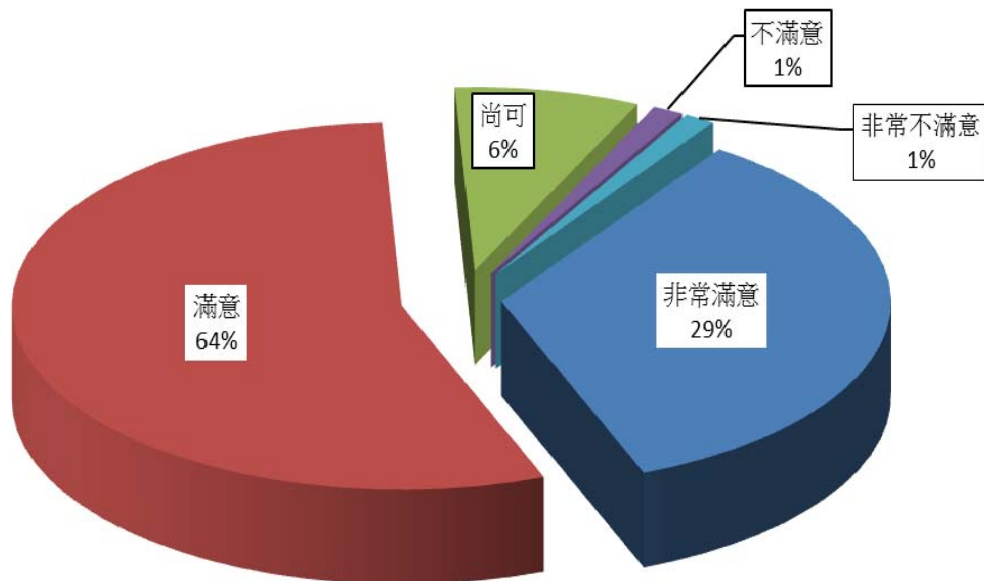
2. 您對本次活動的內容滿意度為何？



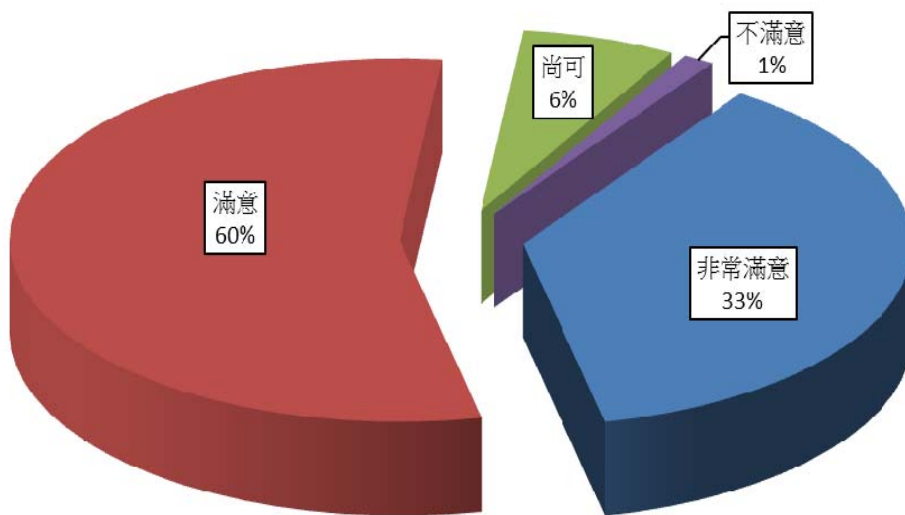
3. 您對主題設定與內容的一致性滿意度為何？



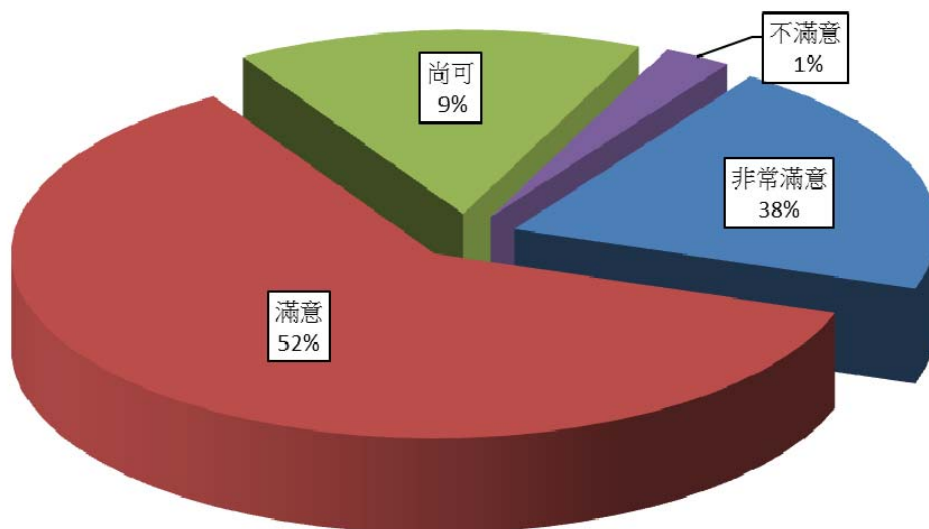
4. 您對此次活動時間的安排滿意度為何？



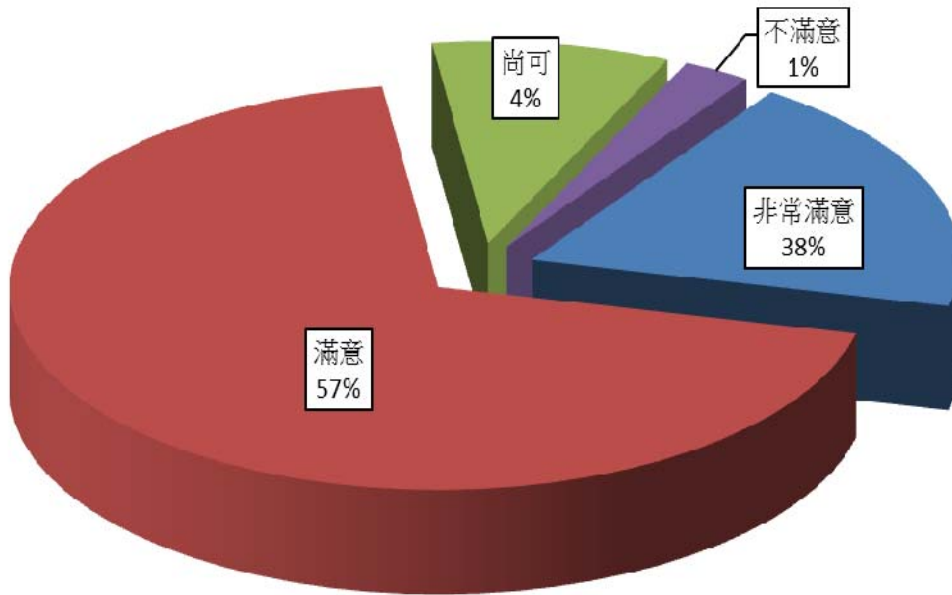
5. 您對此次活動地點的安排滿意度為何？



6. 此次活動對您本身有所助益的滿意度程度為何？



7. 整體而言，本次活動的滿意度為 97%



8. 本次活動最讓我感興趣的地方是：

- (1)高醫書院。
- (2)校方澄清新聞不實報導。
- (3)媒體報導不實。
- (4)高教深耕計畫。
- (5)學校經費流向。
- (6)監察院糾正教育部對董事會違法擅權不聞不問。
- (7)免費便當。

9. 希望本座談會可以再增加的內容是：

- (1)深耕計畫更實際的內容。
- (2)與學生對話的機會。
- (3)今天座談資料彙整電子檔或紙本。
- (4)趣味性。

10. 其他意見：

- (1)本活動不應使用與校長有約為題。
- (2)前段主秘及校長報告應獨立出來，而非與高教深耕一併說明。
- (3)很多事情太複雜，學生應該聽不懂。
- (4)本活動不應該拿來當社團加分機制。
- (5)何不在高教深耕的特色領域研究中心規劃「熱帶醫學(&教育)研究中心」、「醫學人文研究中心」，個人覺得蠻有 KMU 特色的。
- (6)下次社評可以加分，希望能早點告知。
- (7)希望便當準備量足夠。
- (8)校長讚哦!! 校長加油!! 校長我支持你!!

高雄醫學大學 106-2 「全校學生與校長有約」座談翦影



校長主持座談



報名出席踴躍



校長校務報告

高雄醫學大學 106-2 「全校學生與校長有約」座談翦影



教育部調查報告說明——主秘



王副校長——高教深耕計畫說明



蔡教務長——高教深耕計畫報告

高雄醫學大學 106-2 「全校學生與校長有約」座談翦影



莊研發長—高教深耕計畫報告



羅學務長—高教深耕計畫報告



同學提問

高雄醫學大學 106-2 「全校學生與校長有約」座談翦影



同學提問



校長答覆同學提問